**Działania Zespołu Zarządzania Kryzysowego NIPiP**

**podjęte w dniu 28 kwietnia 2020 r.:**

**Uwaga!** W związku z dużą aktywnością różnych organizacji i instytucji zamieszczających na swoich stronach wytyczne, procedury, standardy i inne związane z epidemią koronawirusa informujemy, że **na stronie NIPiP oraz OIPiP zamieszczane są aktualne i wiarygodne informacje** skonsultowane   
i zatwierdzone przez MZ i GIS.

1. **Po interwencji NIPiP** dotyczących działań podejmowanych przez Wojewodów w zakresie kierowania pielęgniarek i położnych do pracy przy zwalczaniu epidemii COVID-19, w drodze decyzji administracyjnej [**Ministerstwo Zdrowia przedstawiło informacje na temat zasad i warunków skierowania do pracy przy zwalczaniu epidemii**](https://nipip.pl/sprawdz-co-ci-sie-nalezy-na-co-mozesz-liczyc-jesli-otrzymasz-powolanie-do-pracy-przez-wojewode/)
2. W związku z licznymi wątpliwościami dotyczącymi wykonywania pracy w okresie przebywania na kwarantannie lub izolacji domowej NIPiP skierowała pismo do Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z prośbą o wyjaśnienie m.in.: (pismo w załączeniu)

- Czy słuszne jest twierdzenie, że okres kwarantanny, izolacji lub izolacji domowej jest okresem zrównanym z okresem niezdolności do pracy, a ubezpieczony musi powstrzymać się od wykonywania dotychczasowej pracy zarobkowej zgodnie z art. 17 ustawy o ubezpieczeniu chorobowym?

- Jeżeli nie, to czy to oznacza, że pielęgniarka lub położna objęta obowiązkową kwarantanną może przez cały jej okres przebywać na terenie swojego zakładu pracy (szpitala, przychodni) i wykonywać pracę zarobkową?

1. Przygotowany został monitoring aktów prawnych na dzień 28 kwietnia br.

Zespół Zarządzania Kryzysowego NIPiP