**Działania Zespołu Zarządzania Kryzysowego NIPiP**

**podjęte w dniu 10 czerwca 2020 r.:**

1. [Aktywne włączenie się w działania antydyskryminacyjne, mające na celu zwrócenie uwagi na problem społeczny, psychologiczny i prawny, jakim jest hejt doświadczany przez pracowników w związku z epidemią koronawirusa. Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych współuczestniczy jako aktywny partner Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP w akcji społecznej „*Pracuję, nie hejtuję*”.](https://nipip.pl/zapraszamy-do-udzialu-w-akcji-spolecznej-pracuje-nie-hejtuje-ktora-organizuja-oddzialy-ogolnopolskiego-stowarzyszenia-pracownikow-sluzby-bhp-przy-wsparciu-naczelnej-izby-pielegniar/)
2. [Udostępnienie środowisku zawodowemu informacji o możliwości dofinansowania wynagrodzeń i zakupu środków ochrony osobistej w zakładach opiekuńczo-leczniczych, zakładach pielęgnacyjno-opiekuńczych, hospicjach i DPS-ach.](https://nipip.pl/250-mln-zl-z-power-na-pomoc-dla-placowek-opieki-calodobowej/)
3. [Przygotowanie monitoringu aktów prawnych wg stanu na dzień 10 czerwca br. (w załączeniu)](https://nipip.pl/wp-content/uploads/2020/03/20200610_NIPiP_akty-prawne.docx)

Zespół Zarządzania Kryzysowego NIPiP