

Pismo Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie

ISSN 1642-1000

NASZ GŁOS

5/IX-X/2022



ZATRZYMAJ! podwyżki rat

POŻYCZKA
oprocentowanie
STAŁE

- stałe oprocentowanie
- niska rata
- dowolny cel
- szybka decyzja

już od 8,99%

LUBLIN
ul. Krańcowa 107
tel. 81 526 26 60
kom. 693 915 247

 **KASA**
UNII LUBELSKIEJ

- www.kasaul.pl
- [Facebook.com/KasaUniiLubelskiej](https://www.facebook.com/KasaUniiLubelskiej)

RRSO 21,46%

Reprezentatywny przykład na podstawie Ustawy z dnia 12 maja 2011 r. o kredycie konsumenckim dla Pożyczki Gotówkowej: Rzeczywista Roczna Stopa Oprocentowania (RRSO) wynosi 21,46 %, całkowita kwota kredytu (bez kredytowanych kosztów) 4 930,37 zł, całkowita kwota do zapłaty 7 767,40 zł, oprocentowanie 9,96 %, całkowity koszt kredytu 2 837,03 zł (w tym: prowizja 274,50 zł, odsetki 1667,40 zł, koszt ubezpieczenia 895,13 zł, koszt prowadzenia rachunku 0,00 zł), 59. miesięcznych rat równych w wysokości 129,46 zł, oraz ostatnia 60. rata w wysokości 129,45zł. Kalkulacja została dokonana na dzień 28.02.2022 r. na reprezentatywnym przykładzie. Powyższe informacje stanowią oferty w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego. Ostateczna decyzja i warunki kredytowania uzależnione są od indywidualnej oceny Klienta, w tym jego wiarygodności i zdolności kredytowej.

Koleżanki, Koledzy
nie płacicie za kursy, które
możecie mieć za darmo!
więcej informacji na stronie:

www.oipip.lublin.pl

i na FACEBOOKU OIPiP w Lublinie



Dołącz do nas
na facebooku

- **Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych**
dr n. med. Andrzej Tytuła tel. 81 536-67-66
 przyjmuje w sprawie skarg i wniosków w godzinach pracy OIPiP
- **Wiceprzewodniczące Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych**
Maria Olszak-Winiarska
Agnieszka Kais – wtorek, czwartek tel. 81 536-67-65
- **Seretarz Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych**
Anita Jaształ-Kniażuk tel. 81 536-67-69
 przyjmuje w sprawie skarg i wniosków w godzinach pracy OIPiP
- **Skarbnik Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych**
Marzena Siek tel. 81 536-67-55
 wtorek, czwartek
- **Sędzia Dyżurny** tel. 81 536-67-50
 I i III czwartek miesiąca • godz. 15.00 – 17.00
- **Dyżur Rzecznika** tel. 81 536-67-51
 II i IV czwartek miesiąca • godz. 15.00 – 17.00
- **Radca Prawny** tel. 81 536-67-59
 przyjmuje w poniedziałek • godz. 13.00 – 15.00
- **Ośrodek Kształcenia** tel. 81 536-67-61

■ **Godziny pracy biura:**

poniedziałek godz. 8.00 – 16.00
 wtorek godz. 8.00 – 17.00
 środa godz. 8.00 – 16.00
 czwartek godz. 8.00 – 16.00
 piątek godz. 8.00 – 15.00

■ **Nasz adres:**

OKRĘGOWA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
 20-072 LUBLIN, ul. Czechowska 3a

tel. 81 536-67-67 • 81 536-67-66 • fax 81 536-67-60

www.oipip.lublin.pl • e-mail: info@oipip.lublin.pl

Nr konta:

BNP Paribas 73 2030 0045 1110 0000 0050 6780

■ **Redaguje zespół w składzie:**

Anita Jaształ-Kniażuk, Agnieszka Kais, Marzena Siek, Andrzej Tytuła.

NASZ GŁOS wydawany przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie jest oficjalnym pismem samorządu pielęgniarek i położnych. Rozprowadzany jest bezpłatnie wśród członków samorządu.

Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian tytułów, skrótów i korekty redakcyjnej. Za treść zamieszczonych ogłoszeń nie ponosi odpowiedzialności.

DRUK: Drukarnia „PUNKTGRAF II”, Lublin, ul. Łęczyńska 51 • nakład: 2000 egz.

okładka: Punktgraf II

W numerze:

Inauguracja roku akademickiego 2022/2023 Uniwersytetu Medycznego w Lublinie



Uniwersytet Medyczny w Lublinie rozpoczął kolejny rok akademicki. Uroczysta inauguracja z udziałem Ministra Zdrowia dr Adama Niedzielskiego oraz Ministra Edukacji i Nauki prof. Przemysława Czarnka odbyła się 5 października 2022 r.

Czytaj na str. 6

Prawie 180 uczestników na konferencji „Postępowanie z raną przewlekłą” w Lublinie!



8 września, w czwartek, w Collegium Maius w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie odbyła się konferencja „Postępowanie z raną przewlekłą”. Wydarzenie cieszyło się ogromną frekwencją, na wykładach i warsztatach wzięło udział niemal 180 pielęgniarek, pielęgniarzy i studentów pielęgniarstwa. Jak podkreślił dr n. med. Andrzej Tytuła, przewodniczący ORPiP w Lublinie, takie konferencje są niezwykle ważne dla środowiska pielęgniarstwa, gdyż pozwalają być na bieżąco z najnowszymi osiągnięciami w leczeniu ran, a także przekładają się na lepszą jakość opieki nad pacjentem.

Czytaj na str. 9

„STARE ZAGROŻENIA W NOWEJ RZECZYWISTOŚCI”



W dniach 23-24.09.2022 w Hotelu Spichlerz Park w Kazimierzu Dolnym odbyła się XXXVIII konferencja naukowo – szkoleniowa Pielęgniarek Epidemiologicznych Ziemi Lubelskiej PROCEDURY PRZECIWEPIDEMICZNE „STARE ZAGROŻENIA W NOWEJ RZECZYWISTOŚCI” Organizatorem spotkania był Konsultant Wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego dla województwa lubelskiego – Pani mgr Anna Bernaszuk oraz Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie i Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej we współpracy z firmami: AESCULAP CHIFA, DR.SCHUMACHER, DR.WEIGERT, ECOLAB, MEDIA MED, SCHÜLKE, SUTURAMED.

Czytaj na str. 10

Spis treści:

| | |
|---|---------|
| Głos przewodniczącego | str. 4 |
| Nowy Sekretarz Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie | str. 5 |
| Podziękowania | str. 5 |
| Inauguracja roku akademickiego 2022/2023 Uniwersytetu Medycznego w Lublinie | str. 6 |
| Nowi specjaliści w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej | str. 7 |
| Uwaga bezpłatne specjalizacje! | str. 8 |
| Prawie 180 uczestników na konferencji „Postępowanie z raną przewlekłą” w Lublinie! | str. 9 |
| „STARE ZAGROŻENIA W NOWEJ RZECZYWISTOŚCI” | str. 10 |
| „International Midwifery Conference on Holistic Childbirth” | str. 12 |
| Odpowiedzi na pytania związane z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych | str. 14 |
| Zalecenia Konsultanta Krajowego | str. 17 |
| Komunikaty | str. 21 |
| Kondolencje – wspomnienia | str. 22 |
| Bezpłatne szkolenia ze środków UE | str. 24 |

Drogie Koleżanki i Koledzy

W ostatnim numerze „Naszego Głosu” pisałem na temat przystąpienia przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie do postępowania ofertowego, którego celem będzie wyłonienie organizatorów kursów dla pielęgniarek i położnych realizowanych w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014–2020 (PO WER 2014-2020) współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, numer POWR.07.01.00-IP.05-00-004/21. Wówczas wiedziałem, że nasza Izba weźmie udział w tym postępowaniu choć nie wiedziałem z jakim efektem. W dniu dzisiejszym jesteśmy już po podpisaniu umowy na realizację przedmiotowego projektu, którego Beneficjentem jest Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych, a nawet jesteśmy w trakcie realizacji procesu kształcenia. Osoby, które na bieżąco śledzą naszą stronę internetową oraz media społecznościowe miały już okazję zapoznać się z założeniami projektu. W bieżącym numerze „Naszego Głosu” zamieszczamy obszerny komunikat w tej sprawie oraz fotore-



lację. Przypomnę jedynie, że przedmiotowy projekt swoim zasięgiem obejmuje obszar działania wszystkich okręgowych izb pielęgniarek i położnych, stwarzając tym samym możliwość **uzyskania kwalifikacji w ramach bezpłatnego kształcenia podyplomowego**. Zgodnie z założeniem na terenie OIPIP w Lublinie kwalifikacje uzyska 10% członków samorządu pielęgniarek i położnych (tj. **1250 osób**). W ramach projektu realizowane będą kursy specjalistyczne wymienione w komunikacie, a w przyszłości w drugim etapie prowadzone będą również kursy kwalifikacyjne, których wykaz zamieszczony został w tym samym komunikacie. Ze swojej strony pragnę zwrócić Państwa uwagę na kilka istotnych elementów, a mianowicie każda pielęgniarka, położna może uczestniczyć bezpłatnie tylko w jednej wybranej edycji kursu specjalistycznego lub kwalifikacyjnego. Wszyscy Uczestnicy kursów otrzymują bezpłatne materiały dydaktyczne w formie materiałów biurowych, publikacji książkowych, wyżywienie którego forma uzależniona jest od liczby godzin dydaktycznych realizowanych danego dnia zajęć, a także atrakcyjny zestaw, którym jest torba pielęgniarska wyposażona w stetoskop, elektryczny naramienny aparat do pomiaru ciśnienia tętniczego krwi, pulsoksymetr oraz bezdotykowy termometr do pomiaru temperatury ciała. Warunki udziału

w kursie wskazane zostały w komunikacie. Ponadto istotny jest fakt, że zgodnie z Regulaminem dofinansowania kształcenia podyplomowego w OIPIP w Lublinie, członek samorządu, który uczestniczy w kształceniu podyplomowym u innego niż OIPIP w Lublinie organizatora kształcenia nie uzyska dofinansowania do kształcenia podyplomowego jeśli kurs, w którym uczestniczył w tym samym czasie był prowadzony przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie. Z tego względu zachęcam Państwa do zapoznania się z naszą ofertą a następnie podjęcie odpowiedzialnych decyzji.

W tym miejscu zasygnalizować również pragnę, że jeszcze w 2022 r. OIPIP w Lublinie rozpocznie realizację szkoleń specjalistycznych finansowanych ze środków Ministerstwa Zdrowia oraz specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa chirurgicznego finansowanej ze środków OIPIP w Lublinie.

Zachęcam Państwa do śledzenia na bieżąco informacji, które zamieszczamy na naszej stronie internetowej oraz w mediach społecznościowych, a także do osobistego kontaktu korzystając z szansy jaką jest możliwość uzyskania kwalifikacji zawodowych bez konieczności ponoszenia kosztów.

**Z pozdrowieniem
dr Andrzej Tytuła
Przewodniczący ORPiP w Lublinie**

Z okazji Jubileuszu 30-lecia

Towarzystwa Ubezpieczeń INTER Polska S.A.

składam serdeczne gratulacje i podziękowania
za dotychczasową współpracę.

Życzę Państwu kolejnych lat pełnych sukcesów,
szerokich perspektyw rozwoju,
satysfakcji zawodowej oraz wszelkiej pomyślności.



Przewodniczący ORPiP w Lublinie
dr n.med. Andrzej Tytuła



Zdjęcie podczas Gali Jubileuszu 30-lecia Towarzystwa Ubezpieczeń INTER Polska S.A. w Warszawie.

Od lewej Pan dr n.med. Andrzej Tytuła Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, Pani Katarzyna Dziwura Dyrektor Towarzystwa Ubezpieczeń INTER Polska S.A Oddziału w Lublinie, Pan Paweł Sadurski Koordynator ds. Współpracy z Parterami Towarzystwa Ubezpieczeń INTER Polska S.A. Oddział w Lublinie.

Nowy Sekretarz Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie



Anita Jasztal-Kniażuk - Sekretarz Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie VII kadencji, wybrany na funkcję Sekretarza w dniu 20 września 2022 r.

Magister pielęgniarstwa u progu uzyskania tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa opieki paliatywnej oraz w trakcie doktoratu z biologii medycznej na Uniwersytecie Medycznym w Lublinie, absolwent kursów kwalifikacyjnych i specjalistycznych prowadzonych w ramach kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych, uczestnik konferencji i szkoleń o tematyce prawnej oraz medycznej.

Od 1999 r. związana z Okręgową Izbą Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, w której rozpoczynała pracę na stanowisku pracownika merytorycznego, a następnie kierownika biura i obecnie dyrektora biura. Zaangażowana w proces kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych, w którym występowała w roli specjalisty ds. szkoleń, a także wykładowcy. Doświadczenie w obszarze kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych zdobyła angażując się w proces tworzenia Stowarzysze-

nia na Rzecz Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego Pielęgniarek i Położnych NOVUM w Lublinie, na rzecz którego pracowała przez okres 10 lat, jako specjalista ds. szkoleń oraz wykładowca. Wspólnie ze Stowarzyszeniem NOVUM, a następnie Okręgową Izbą Pielęgniarek i Położnych w Lublinie uczestniczyła w realizacji projektów na rzecz kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych finansowanych ze środków Unii Europejskiej. Od 2003 r. zaangażowana w redakcję pisma Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie „Nasz Głos”. Od 2003 r. członek Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, od 2015 r. Przewodnicząca Komisji ds. Prywatnych Praktyk, członek Katolickiego Stowarzyszenia Pielęgniarek i Położnych Oddział w Lublinie. Za swoją pracę uhonorowana została Odznaczeniem za zasługi dla Samorządu Pielęgniarek i Położnych nadawanym w drodze uchwały Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz Medalem Jubileuszowym Samorządu Pielęgniarek i Położnych w Lublinie z okazji Jubileuszu 25-lecia.

Całym sercem oddana pracy, którą wykonuje, zainteresowana działaniami służącymi sprawom rozwoju zawodowego oraz profesjonalizacji zawodów pielęgniarki i położnej, merytorycznie zaangażowana w pracę ORPiP w Lublinie oraz komisji problemowych, otwarta na wszelkie inicjatywy służące społeczności pielęgniarek i położnych.



Podziękowania

Pani Krystyna Amborska
Sekretarz Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Lublinie w latach 2011-2022

W związku z podjętą przez Panią decyzją o rezygnacji z pełnienia funkcji Sekretarza Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, pragnę z głębi serca podziękować Pani za wszystkie minione lata wspólnej pracy, za Pani zaangażowanie oraz nieoceniony wkład merytoryczny w budowanie samorządności oraz samodzielności pielęgniarek i położnych.

Z lubelskim samorządem zawodowym jest Pani związana od 1991 roku, pamięta Pani jego początki, zapał i determinację, która towarzyszyła jego twórcom. Uczestniczyła Pani zawsze w centrum życia samorządowego, doskonale znane były Pani zmagania i problemy grupy zawodowej pielęgniarek i położnych. Przez ostatnie dwie kadencje pełniła Pani także odpowiedzialną funkcję Sekretarza Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, Przewodniczącej Komisji Prawa i Legislacji przy ORPiP w Lublinie, była Pani również członkiem zespołu ds. norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych, członkiem Rad Społecznych, a także delegatem na Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych. W każdą z pełnionych funkcji i powierzonych zadań angażowała Pani swój czas, wiedzę i doświadczenie, szukając najlepszych, merytorycznie uzasadnionych rozwiązań służących społeczności pielęgniarek i położnych.

Zasadnicza, kompetentna, rzeczowa, wywarzona, a przy tym ciepła i wrażliwa na problemy innych - pielęgniarek, położnych, współpracowników, taką Panią zapamiętamy.

Dziś dziękuję Pani Sekretarz za pracę na rzecz VI i VII kadencji Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie ale nie żegnam się z Panią. Jest Pani delegatem na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Lublinie VIII kadencji i ufam, że będzie Pani nadal wspierała działania naszego samorządu.

Droga Pani Sekretarz niejednokrotnie powtarzamy, że nie ma ludzi niezastąpionych ale o ile można przejąć zadania tych którzy odchodzą o tyle nie można spotkać drugiego takiego samego człowieka, każdy jest indywidualnością, bez której świat byłby uboższy.

Dziękując Pani za lata pracy łączę wyrazy szacunku oraz składam życzenia dobrego zdrowia i wszelkiej pomyślności.

W imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie
dr n.med. Andrzej Tytuła
Przewodniczący ORPiP w Lublinie

Lublin, dnia 20 września 2022 r.

Inauguracja roku akademickiego 2022/2023 Uniwersytetu Medycznego w Lublinie



Colegium Rektorskie

Uniwersytet Medyczny w Lublinie rozpoczął kolejny rok akademicki. Uroczysta inauguracja z udziałem Ministra Zdrowia dr Adama Niedzielskiego oraz Ministra Edukacji i Nauki prof. Przemysława Czarnka odbyła się 5 października 2022 r.



Minister Adam Niedzielski

Wydarzenie poprzedziła uroczystość wmurowania kamienia węgielnego pod budowę Ponadregionalnego Uniwersyteckiego Centrum Nefrologii i Hemodializ w Samodzielnym Publicznym Szpitalu Klinicznym nr 4.

Inauguracja roku akademickiego jest zawsze szczególnym momentem w życiu Uniwersytetu. Otwieramy kolejną, 72. kartę naszej historii, którą od tej chwili będziemy wypełniać dokonaniem naukowymi, dydaktycznymi i klinicznymi (...) – mówił do zgromadzonych w auli Collegium Maius prof. Wojciech Załuska, Rektor Uniwersytetu Medycznego w Lublinie.

W przemówieniu inauguracyjnym JM Rektor podsumował minione miesiące, w których mierzyliśmy się z koronawirusem, udzielaliśmy pomocy w trudnym dla obywateli Ukrainy okresie konfliktu zbrojnego w ich kraju. Było to wsparcie nie tylko socjalno-bytowe, ale także medyczne i dydaktyczne. Prof. Wojciech Załuska przytoczył także dokonania z kluczowych obszarów działalności Uniwersytetu Medycznego w Lublinie i nakreślił przyszłe plany i wyzwania.



Radosław Starownik dyr. SPSK Nr 4 podczas wmurowania kamienia węgielnego



Minister Edukacji i Nauki Przemysław Czarnek wręcza czek



Prof. W. Załuska Rektor UM w Lublinie podczas uroczystości immatrykulacji

Minister Edukacji i Nauki przekazał na ręce JM Rektora czek na kwotę ponad 6 mln zł: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Projekt pozakonkursowy pt. „Doskonałość dydaktyczna uczelni” – 710 906 zł, Rozwój czasopism naukowych – 40 000 zł, Utrzymanie aparatury naukowo-badawczej – 339 800 zł, Inwestycje związane z działalnością naukową – 4 982 040 zł.

Podczas immatrykulacji przedstawiciele studentów rozpoczynających naukę w Uczelni złożyli uroczyste ślubowanie.

W uroczystej inauguracji roku akademickiego udział wzięli Pan dr n.med. Andrzej Tytuła Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.

Źródło strona internetowa www.umlub.pl

Fot. Agnieszka Wrońska, Olga Matosiuk Sekcja ds. Promocji

Nowi specjaliści w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej

W dniu 13 października 2022 r. w siedzibie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie odbyła się uroczystość wręczenia dyplomów specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej osobom, które uczestniczyły w specjalizacji organizowanej przez OIPiP w Lublinie w okresie od 11 grudnia 2020r. do 15 maja 2022r. Uroczystość odbyła się w obecności Przewodniczącego ORPiP dr n.med. Andrzeja Tytuły oraz kierownika szkolenia specjalizacyjnego dr n.med. Edyty Gałęziowskiej. W szkoleniu uczestniczyło 25 pielęgniarek i pielęgniarzy z województwa lubelskiego, którzy przystąpili do Państwowego Egzaminu Specjalizacyjnego przeprowadzonego przez CKPiP w dniu 14 września 2022 r., w Warszawie.

Wyniki egzaminu uczestników tej edycji specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej zasługują na wyróżnienie i gratulacje. Uczestnicy specjalizacji uzyskali średnio 124,56 punktów z egzaminu.

Wszystkim nowym specjalistkom serdecznie gratulujemy.

W imieniu ORPiP w Lublinie
dr n.med. Andrzej Tytuła
Przewodniczący



Zdjęcie pamiątkowe nowych specjalistów wraz z kierowniczką dr Edytą Gałęziowską



CENTRUM KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

KOMUNIKAT

W SPRAWIE PROWADZENIA KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH PRZEZ NIEUPRAWNIONE PODMIOTY z dnia 3 października 2022r.

Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych jako jednostka podległa Ministrowi Zdrowia i z upoważnienia Ministra Zdrowia sprawująca nadzór nad realizacją kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych, informuje, że w Systemie Monitorowania Kształcenia Pracowników Medycznych (SMK) podmiot o nazwie: **CKU – spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, z siedzibą we Wrocławiu, ul. Powstańców Śląskich 1 lok.201, 53-329 Wrocław**, który nie posiada statusu organizatora kształcenia, opublikował plany dla kursów specjalistycznych, a tym samym proponuje pielęgniarkom i położnym udział w kształceniu do którego, według stanu na dzień 29 września 2022r., nie posiadał uprawnień.

W związku z powyższym Centrum prosi aby wszystkie osoby zainteresowane kształceniem:

- 1) weryfikowały uprawnienia podmiotu w okręgowej izbie pielęgniarek i położnych właściwej ze względu na miejsce podejmowanego kształcenia lub w Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych,
- 2) dokonywały rejestracji na kształcenie korzystając wyłącznie z SMK,
- 3) po zakwalifikowaniu na dany rodzaj kształcenia sprawdziły czy posiadają w SMK Elektroniczną Kartę Kształcenia, która stanowi jedyny dowód ukończenia szkolenia/kursu i warunek przystąpienia do egzaminu końcowego/państwowego.

UWAGA BEZPŁATNE SPECJALIZACJE!

Ośrodek Kształcenia Podyplomowego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie informuje, że planowane jest rozpoczęcie kształcenia w ramach specjalizacji, w których przewidzianych jest **25 miejsc bezpłatnych finansowanych ze środków Ministerstwa Zdrowia** oraz **10 miejsc bezpłatnych finansowanych ze środków OIPIP w Lublinie**.

Podstawą kwalifikacji do udziału w specjalizacji jest złożenie w SMK wymaganych dokumentów oraz uzyskanie pozytywnego wyniku z egzaminu wstępnego (test składający się z 60 pytań, minimum zaliczające 36 pkt.).

Obecność na egzaminie jest obowiązkowa. Nieobecność kandydata będzie traktowana jako rezygnacja z uczestnictwa w specjalizacji. Informacja o terminie egzaminów wstępnych zostanie podana w kolejnym komunikacie.

- 1) **Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa internistycznego dla pielęgniarek** rozpoczęcie zaplanowane na 19.12.2022 roku.
- 2) **Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa operacyjnego dla pielęgniarek** rozpoczęcie zaplanowane na 15.12.2022 roku.
- 3) **Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki dla pielęgniarek** rozpoczęcie zaplanowane na 19.12.2022 roku.
- 4) **Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno - położniczego dla położnych** rozpoczęcie zaplanowane na 16.12.2022 roku.

Ponadto zaplanowano rozpoczęcie

- 1) **Specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa chirurgicznego dla pielęgniarek** (30 miejsc bezpłatnych finansowanych ze środków OIPIP w Lublinie dla pielęgniarek zrzeszonych w OIPIP w Lublinie, które są członkami OIPIP w Lublinie nieprzerwanie od co najmniej 24 miesięcy i regularnie opłacają składkę członkowską na rzecz OIPIP w Lublinie) - **rozpoczęcie** zaplanowane na **16.12.2022 roku**.

Do specjalizacji mogą przystąpić osoby, które:

- 1) posiadają prawo wykonywania zawodu;
- 2) pracowały w zawodzie co najmniej przez 2 lata w okresie ostatnich 5 lat (potwierdzone zaświadczeniem);
- 3) zostały dopuszczone do specjalizacji po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego (w tym przystąpiły do egzaminu wstępnego).

Składanie wniosków i rekrutacja do udziału w specjalizacji prowadzone są **wyłącznie** za pośrednictwem Systemu Monitorowania Kształcenia.

Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie
(-) dr n. med. Andrzej Tytuła

Prawie 180 uczestników na konferencji „Postępowanie z raną przewlekłą” w Lublinie!

8 września, w czwartek, w Collegium Maius w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie odbyła się konferencja „Postępowanie z raną przewlekłą”. Wydarzenie cieszyło się ogromną frekwencją, na wykładach i warsztatach wzięło udział niemal 180 pielęgniarek, pielęgniarzy i studentów pielęgniarstwa. Jak podkreślił dr n. med. Andrzej Tytuła, przewodniczący ORPiP w Lublinie, takie konferencje są niezwykle ważne dla środowiska pielęgniarskiego, gdyż pozwalają być na bieżąco z najnowszymi osiągnięciami w leczeniu ran, a także przekładają się na lepszą jakość opieki nad pacjentem.



Uczestnicy Konferencji

„Postępowanie z raną przewlekłą” to cykl regionalnych, bezpłatnych konferencji naukowo-szkoleniowych skierowanych do pielęgniarek, pielęgniarzy i studentów pielęgniarstwa. Już od niemal dekady konferencje cieszą się ogromnym zainteresowaniem środowiska pielęgniarskiego, gdyż zapewniają najwyższą jakość merytoryczną i praktyczną w dziedzinie leczenia ran. Uczestnicy mają również okazję, by zapoznać się z najnowszymi rozwiązaniami w leczeniu ran, dzięki obecności wystawców.

W jednym miejscu pielęgniarki mogą pogłębić wiedzę merytoryczną i zapoznać się z najnowszymi rozwiązaniami w leczeniu ran dr Andrzej Tytuła, Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, w rozmowie z portalem ForumLeczeniaRan.pl podkreślił, że pielęgniarki i pielęgniarze to specjaliści, którzy na co dzień kompleksowo i profesjonalnie zajmują się terapią pacjentów z ranami przewlekłymi. Ekspert dodał, że konferencja „Postępowanie z raną przewlekłą” jest niezwykle istotnym wydarzeniem, w którym pielęgniarki mogą pogłębiać swoją wiedzę i praktykę na temat leczenia ran.

W programie merytorycznym wydarzenia znalazło się aż 11 merytorycznych wykładów prowadzonych przez wybitnych ekspertów w dziedzinie leczenia ran. Wiodącymi tematami konferencji



Uczestnicy Konferencji podczas przerwy

było pojęcie i klasyfikacja ran trudno gojących się, leczenie ran zakażonych, leczenie miejscowe rany – opatrunki, antyseptyka czy system TIME i MOIST w leczeniu ran. Na konferencji nie zabrakło również firm, które zaprezentowały swoje skuteczne produkty w leczeniu ran.

- Dzięki obecności wystawców, uczestnicy mieli szansę, by zapoznać się z najnowszymi rozwiązaniami w dziedzinie leczenia ran. Postęp i rozwój medycyny jest ogromny, a w leczeniu ran stosowane są coraz nowsze i skuteczniejsze produkty. Cieszymy się, że w jednym miejscu pielęgniarki i pielęgniarze mogli się z nimi zapoznać i z powodzeniem wdrożyć do swojej codziennej praktyki – dodał przewodniczący ORPiP w Lublinie.



Pan A. Tytuła - Przewodniczący ORPiP w Lublinie

Konferencja „Postępowanie z raną przewlekłą” pozwala na kompleksową aktualizację wiedzy.

Konferencje z cyklu „Postępowanie z raną przewlekłą” odbywają się pod honorowym patronatem Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz Stowarzyszenia Naukowego Leczenie Ran. Opiekunem naukowym cyklu, który czuwa nad wysokim poziomem merytorycznym spotkań jest ekspert w dziedzinie leczenia ran z wieloletnim doświadczeniem, Prezes Stowarzyszenia Naukowego Leczenia Ran, dr hab. n. med. Marek Kucharzewski. Organizatorem wydarzenia jest wydawnictwo naukowe Evereth Publishing oraz Katedra i Zakład Anatomii Opisowej i Topograficznej Śląskiego Uniwersytetu Medycznego.

Jak podkreślił dr Andrzej Tytuła, w ustawie o zawodzie pielęgniarki i położnej wskazano, iż jest to zawód samodzielny, a obowiązkiem każdego z przedstawicieli tej profesji jest ciągłe kształcenie i systematyczna aktualizacja wiedzy. Przewodniczący dodał, że konferencja „Postępowanie z raną przewlekłą” pozwala na kompleksowe pogłębienie wiedzy, a dzięki pozyskanym podczas wydarzenia umiejętnościom, poprawia się jakość opieki nad pacjentem w polskim systemie ochrony zdrowia.

Źródło: ForumLeczeniaRan.pl

„STARE ZAGROŻENIA W NOWEJ RZECZYWISTOŚCI”

W dniach 23-24.09.2022 w Hotelu Spichlerz Park w Kazimierzu Dolnym odbyła się **XXXVIII konferencja naukowo – szkoleniowa Pielęgniarek Epidemiologicznych Ziemi Lubelskiej PROCEDURY PRZECIWEPIDEMICZNE „STARE ZAGROŻENIA W NOWEJ RZECZYWISTOŚCI”** Organizatorem spotkania był Konsultant Wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego dla województwa lubelskiego – Pani mgr Anna Bernaszuk oraz Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie i Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej we współpracy z firmami: AESCULAP CHIFA, DR.SCHUMACHER, DR.WEIGERT, ECOLAB, MEDIA MED, SCHÜLKE, SUTURAMED.

W konferencji uczestniczyły 34 osoby z terenu województwa lubelskiego. Do udziału w konferencji zaproszone zostały **pielęgniarki epidemiologiczne placówek opieki zdrowotnej Ziemi Lubelskiej.**

Wśród uczestników byli zaproszeni goście: Pani Elżbieta Celmer vel Domańska – Przewodnicząca oraz Pani Danuta Pawlik – Sekretarz Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Białej Podlaskiej.

Program konferencji, przedstawiony w pięciu sesjach obejmował zagadnienia związane z kontrolą zakażeń szpitalnych:

- *Procedury przeciwepidemiczne – stare zagrożenia w nowej rzeczywistości – XXXVIII konferencja PEZL.* Anna Bernaszuk, SPSK Nr 4 w Lublinie.
- *SARS – CoV – 2 – zapobieganie zakażeniom w placówce onkologicznej w okresie epidemii, zagrożenia epidemicznego.* Anna Ratomska, Centrum Onkologii Ziemi Lubelskiej im. św. Jana z Dukli w Lublinie.
- *Sytuacja epidemiologiczna dotycząca SARS–CoV–2.* Anna Bernaszuk, SPSK Nr 4 w Lublinie.

- *CPE w kontekście zagrożenia epidemicznego SARS – CoV – 2 i migracji związanej z wojną w Ukrainie.* Dorota Świst, WSS im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Lublinie.
- *Clostridioides difficile w kontekście zagrożenia epidemicznego SARS – CoV – 2.* Marzanna Snyder, Szpital Neuropsychiatryczny im. prof. Mieczysława Kaczyńskiego w Lublinie.
- *Sytuacja epidemiologiczna dotycząca CPE na terenie województwa lubelskiego.* Anna Bernaszuk, SPSK Nr 4 w Lublinie.
- *Sprawozdanie Konsultanta wojewódzkiego w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego.* Anna Bernaszuk SPSK Nr 4 w Lublinie.

Tematy poruszane na wykładach, to między innymi:

Pani Anna Ratomska, Centrum Onkologii Ziemi Lubelskiej im. św. Jana z Dukli w Lublinie, przedstawiła jakie procedury epidemiologiczne stosowane były w czasie epidemii SARS – CoV – 2 w szpitalu onkologicznym i jak ich przestrzeganie wpłynęło na rozwój zakażeń i ognisk epidemicznych

spowodowanych SARS – CoV – 2.

Bardzo ważne zagadnienia zagrożeń epidemiologicznych poruszyła w swoim wykładzie Pani Dorota Świst, WSS im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Lublinie. Omówiła sprawy stale narastającej liczby zakażeń i wykrywanych kolonizacji szczepami wielolekoopornymi (CPE) szczególnie u pacjentów zakażonych SARS – CoV – 2 oraz przedstawiła zagrożenia epidemiologiczne jakie niesie ze sobą migracja ludności związana z wojną w Ukrainie.



Kazimierz Dolny

Kolejny ciekawy wkład poprowadziła Pani Marzanna Snyder, Szpital Neuropsychiatryczny im. prof. Mieczysława Kaczyńskiego w Lublinie. Poruszyła ważny temat biegunek wywołanych przez *Clostridioides difficile*, o którym w dobie epidemii SARS – CoV – 2 często zapominaliśmy, a jest nadal aktualny. Znaczny wzrost konsumpcji antybiotyków, w szczególności w lecznictwie ambulatoryjnym przyczynił się do wzrostów występowania biegunek wywołanych przez *Clostridioides difficile* u osób, które wcześniej nie były hospitalizowane.



Uczestnicy konferencji podczas zwiedzania Kazimierza Dolnego

Pani Anna Bernaszk SPSPK Nr 4 Lublin przedstawiła sytuację CPE na terenie województwa lubelskiego, co dało nam pogląd jak sytuacja ta przedstawia się w naszych placówkach na tle innych szpitali i po raz kolejny udowodniła jak dużym problemem jest rozprzestrzenianie się szczepów CPE wśród hospitalizowanych pacjentów.

Podsumowując tegoroczną konferencję Pani Anna Bernaszk Konsultant Wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego dla województwa lubelskiego pozwoliła sobie na chwilę refleksji wspominając 37 dotychczasowych spotkań Pielęgniarek Epidemiologicznych Ziemi Lubelskiej. Jak zawsze spotkanie przebiegło w miłej i koleżeńskiej atmosferze.

Prezentacje firm współpracujących dotyczyły między innymi:

- Sani – Nudge – nowoczesny system oceny poziomu przestrzegania higieny rąk.
- (Nie)bezpieczna pracownia USG.
- Mycie jako kluczowy czynnik w obiegu reprocessowania narzędzi.

- Antyseptyka i dezynfekcja – stare problemy, nowe wyzwania.

Po zakończonej konferencji, korzystając z uroku miejsca oraz sprzyjającej pogody pojawiła się możliwość na chwilę relaksu, odprężenia, oderwania się od zawodowej rzeczywistości. Zwiedzanie Kazimierza Dolnego odbyło się w czasie super przejażdżki Eko-Busikami. W trakcie przejażdżki przewodnik zaznajomił nas z historią tego urokliwego miasteczka a kierowca opowiedział wiele ciekawych legend i anegdot dotyczących Kazimierza Dolnego. Podczas krótkich postojów mogliśmy podziwiać z bliska kilka najciekawszych miejsc tej Krainy Lessowych Wąwozów: cmentarz żydowski ze ścianą płaczu, jeden z najpiękniejszych wąwozów lessowych oraz cudowny widok na przełom wiślany oraz zamek w Janowcu z tajemniczej Albrechtówki.

mgr położnictwa *Monika Łuszczynska*
– specjalista ds. epidemiologii

Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 4 w Lublinie

Prywatny Dom Opieki dla Osób w Podeszłym Wieku i Niepełnosprawnych w Nałęczowie

zatrudni Panie Pielęgniarki/Pielęgniarzy

Praca w systemie dyżurów 12-godzinnych (07:00-19:00 i 19:00-07:00) lub w systemie 8-godzinnym.

Możliwość pracy w innych godzinach – godziny do uzgodnienia.

Forma zatrudnienia: umowa-zlecenie

Sposób aplikowania: CV wraz z klauzulą dotyczącą przetwarzania danych osobowych, na adres e-mail: toms1@op.pl, lub przez kontakt telefoniczny: 516018200; 501037543.

„International Midwifery Conference on Holistic Childbirth”

W dniach 10-11 września 2022 roku w Warszawie odbyła się pierwsza w Polsce, Międzynarodowa Konferencja Położnicza „International Midwifery Conference on Holistic Childbirth” zorganizowana przez położne Katarzynę Kruszewską oraz Magdalenę Suchtę, które wspólnie współtworzą projekt wertykalnie.com. Patronat nad konferencją objął Szpital Południowy w Warszawie. Głównymi sponsorami konferencji byli: Akademia Ekonomiczno-Humanistyczna w Warszawie oraz firmy Lansinoh i WaterWipes.

Tematyka konferencji była niewątpliwie odpowiedzią na coraz częstszy powrót do korzeni położnictwa, które to kobietę stawia w centrum i obsadza ją w roli „(...)dyrygentki własnego porodu”. Położna wyposażona w odpowiednią wiedzę i umiejętności staje się towarzyszką rodzącej w tej cudownej podróży do nowego życia jaką jest poród.

Tego dnia w Warszawie spotkać można było położne z całej Polski, zarówno te dopiero rozpoczynające swoją przygodę na polskich porodówkach ale także te, które posiadają już dziesiątki lat doświadczenia. Pomimo różnic i dzielących nas odległości, od Morza Bałtyckiego po Tatry, połączyła nas ogromna pasja do położnictwa i nieustająca chęć pogłębiania swojej wiedzy.

A do pogłębiania wiedzy okazja była niebywała! Swoją obecnością zaszczyliły nas położne, tak jak sama nazwa konferencji wskazuje, z całego świata. Niesamowite i inspirujące kobiety, które dzieliły się z nami najgłębszymi tajemnicami położnictwa.

Dzień rozpoczął się wykładem pt. „Przygotowanie kobiety do porodu w ujęciu osteopatycznym”. Osteopatką Pani Ewelina Tyszko – Bury przybliżyła anatomiczne zmiany jakie zachodzą w ciele kobiety w czasie ciąży oraz jak mobilizacja poszczególnych partii mięśni wpływa na postawę miednicy kostnej. Dużą uwagę poświęciła roli dna miednicy w porodzie, jak istotne jest chronienie nie tylko krocza, ale powolna i świadoma praca z mięśniówką miednicy w II okresie porodu. Po raz pierwszy tego dnia, wyraźnie zaznaczone zostało jak niezbędna jest otwartość rodzącej oraz położnej dla pozycji wertykalnych.

Po tym merytorycznym i naszpikowanym anatomicznymi faktami wykładzie, dzięki Pani Corinie Fitch przeniosłyśmy się w świat duchowości. Położna ta, od 20 lat pracuje na Florydzie, przyjmuje porody domowe, jest propagatorką hipnoporodu, jogi oraz medytacji. Poprowadziła wykład pt. „Holistyczne spojrzenie na poród, aspekty istotnie wpływające na przebieg porodu”. Podzieliła się z nami historiami swoich pacjentek, zaznaczyła jak ogromnie stres może wpłynąć na zahamowanie akcji porodowej. Utwierdziła nas w przekonaniu, że poród to nie tylko cielesne, ale też emocjonalne i duchowe przeżycie.

Pomimo, iż w Polsce położenie miednicowe płodu jest wskazaniem do cięcia cesarskiego, nie stanowi to normy na całym świecie. Dr Rixa Freeze, prezeska fundacji „Breech without boarders” przekonywała nas w wykładzie pt. „Poród miednicowy. Czy warto wracać do przyjmowania porodów miednicowych? Jak prowadzić poród miednicowy?”, że najnowsze badania naukowe potwierdzają bezpieczeństwo porodu siłami natury. Szczególnie uwzględniła zmienne takie jak: śmiertelność i zachorowalność noworodków, rozwój dziecka w dzieciństwie i okresie dojrzewania, skutki porodu dla matki w krótkiej i odległej perspektywie oraz ewentualny przebieg kolejnych ciąż. Prezentacja ta zakończyła

się krótkim instruktażem przyjmowania porodów miednicowych w pozycjach wertykalnych.

Kolejnym wykładem był wykład położnej Pani Pauliny Sachy, pracującej na sali porodowej Szpitala Caritas – Klinik w Berlinie. Sprawując opiekę nad kobietami rodzącymi w oddziale o I stopniu referencyjności, położne zdołały osiągnąć jakże niski odsetek cięć cesarskich – 13,7%! Ponadto jeżeli odejmiemy od tej liczby odsetek planowanych cięć cesarskich, liczba ta spada do 10,6%. Jednak to nie koniec imponujących danych. Średnio jedynie 6,5% kobiet doświadczyło zabiegu episiotomii, a pomimo to pęknięcia krocza trzeciego stopnia to zaledwie 1,3% rodzących. Liczby te napawają optymizmem i stanowią dla nas ogromną inspirację. Należy pamiętać, że ogólnopolski odsetek nacięć krocza to aż 50% (dane za Fundacją Rodzić po Ludzku). Prelegentka opowiadała także o organizacji pracy na oddziale, o tym jak duży nacisk jest kładziony na szanowanie praw rodzącej, jej komfort i możliwie jak najskuteczniejsze obniżanie bólu porodowego.

Po zapoznaniu się ze statystyką i liczbami, ponownie zagłębiłyśmy się w temat ochrony krocza. Położna Pani Izabela Dembińska przybliżyła nam rolę dźwigacza odbytu podczas porodu. Prelekcja dotyczyła wpływu i technik parcia w porodzie na zachowanie się dna miednicy. Dokładnie przedstawione zostało zjawisko koaktywacji dźwigacza odbytu w technice parcia metodą Vaslawy. Pani Izabela zwróciła naszą uwagę na wiele zmiennych jakie należy brać pod uwagę w porodzie zaczynając od stanu mięśni dna miednicy rodzącej, świadomości kobiety pracy mięśni głębokich, a kończąc na wewnętrznej satysfakcji kobiety z drogi narodzin.

Co jednak zrobić, gdy ochrona krocza może okazać się zbyt ryzykowna? Z najnowszymi doniesieniami na temat zabiegu nacięcia krocza zapoznał nas Pan doktor ginekolog-położnik Rober Jędra. Swoją prezentację oparł na dowodach naukowych zgodnych z evidence – based medicine. Przypomniał nam także, kiedy w Polsce pojawił się trend rutynowych nacięć krocza u pierwsiastek i zaznaczył, że zdecydowanie należy od tego odchodzić. Pan doktor wprowadził nas także w tematykę szycia krocza, którą kontynuowała w swojej prezentacji położna Malene Hegenberger, twórczyni wzornika Hegenberger.

Odpowiedziała na pytania jak zaopatrzyć krocze w sposób bezpieczny i komfortowy dla położnicy oraz wygodny dla osoby szyjącej, dbając o ergonomię pracy. Zwróciła uwagę na to jak ogromne znaczenie ma ułożenie pacjentki dla prawidłowości rozpoznania i samego szycia, aby uniknąć uszkodzeń nerwów. Położna ta postanowiła zaprojektować nowy rodzaj wzornika dostosowany do specyfiki szycia krocza po porodzie. Pozwala on na uzyskanie lepszej widoczności i możliwość zakładania szwów obiema rękami, co w efekcie znacznie skraca czas zabiegu.

Po kilkuminutowej przerwie kawowej wykład rozpoczęła psycholog Pani Aleksandra Fabjańska, która nauczyła nas jak nawiązać relacje z rodzącą opartą na zaufaniu i współpracy. W pracy położnej aspekt medyczny, psychologiczny i duchowy muszą się nawzajem przeplatać. Więzy, które w trakcie porodu nawiązują się między personelem a pacjentką nie tylko mają ogromny wpływ na przebieg samego porodu, ale niekiedy przeradzają się w serdeczną przyjaźń na lata. Rozumienie rodzi szacunek i zdolność do pomieszczenia jej stanu. Położna, która umie pomieszczać, będzie dawała rodzącej poczucie, że jest miejsce na nią i we wszystkie jej przeżycia. Nawet na te, które budzą lęk i wstyd. Podczas porodu kobieta staje przed zadaniem postawienia granicy między sobą a dzieckiem, granicy która otwiera przed kobietą nowy etap w życiu jakim jest macierzyństwo.

Wraz ze zwiększoną świadomością pacjentek i rozwojem opieki prenatalnej popularność zarówno w Polsce jak i w Europie zyskują porody domowe. Poród domowy z asystą medyczną uznawany jest na świecie za bezpieczną formę porodu w ciąży niskiego ryzyka. Standard organizacyjny opieki okołoporodowej informuje nas, że kobieta w Polsce ma prawo wyboru miejsca porodu. Temat ten przybliżyły nam prelegentki z Polski i Anglii, które na co dzień praktykują pracę z pacjentkami w zaciszu domowym.

Prelegentką europejską była Emine Babac. Wystąpiły również dwie położne z Polski, Anna Sochańska oraz Martyna Polcyn-Łętowska, położne z Fundacji Wioski Położnych, które przedstawiły nam problemy z jakimi spotykają się w swojej pracy praktykując jako położne domowe. Świadoma swojego ciała kobieta oraz położna z dużą wiedzą i doświadczeniem wsparte dobrze działającym systemem ochrony zdrowia tworzy z porodu domowego doświadczenie nie tylko bezpieczne ale i upodmiotawiające. W Polsce nadal brakuje przejrzystych procedur, które ułatwiałyby postępowanie w przypadku konieczności transferu z domu do szpitala. Niejasne są także zasady opieki na noworodkiem, organizacja szczepień czy podanie wit. K. Pomimo wielu przeszkód coraz więcej położnych w Polsce decyduje się na obranie takiej ścieżki zawodowej.

Na zakończenie konferencji wystąpiła położna Monika Nowicka, która podzieliła się swoim doświadczeniem misji w Tanzanii, Birmie oraz Sudanie. Ukażała, że poród w Państwach Trzeciego Świata gdzie brakuje jakiegokolwiek infrastruktury i opieki medycznej może mieć zupełnie inny wymiar, niż ten, który znamy. Pojawia się realna obawa o przeżycie matki, noworodka, ale też położnej, gdy cud narodzin odbywa się w kraju brutalnie owładniętym wojną.

W czasie tak szczerze wypełnionych wykładami dnia nie zabrakło oczywiście czasu na przyjacielskie rozmowy pomiędzy położnymi z całej Polski. Podczas lunchu oraz przerwy obiadowej miałyśmy okazję nie tylko posłuchać o pracy na porodówkach w Polsce, ale także wymienić się doświadczeniami i wspólnie szukać drogi do ograniczenia zbędnej farmakoterapii i interwencji.

Konferencja zakończyła się podsumowaniem oraz rozdaniem certyfikatów. Obszerny program ukazał nam, jak prowadzone są porody domowe oraz szpitalne, nie tylko w Polsce ale i w Europie oraz na całym świecie. Spotkanie przybliżyło nam jak istotna jest współpraca z pacjentką, oddanie się jej potrzebom oraz pozwolenie aby natura zrobiła swoje.

Mamy nadzieję, że nie była to ostatnia Międzynarodowa Konferencja Położnych i z ogromną chęcią weźmiemy udział w kolejnych edycjach.

Położne pracujące na sali porodowej OPIPC ul. Lubartowska 81,
WSS im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego SP ZOZ w Lublinie
*mgr Anna Gańska, mgr Gabriela Maziarz,
mgr Anna Piskor-Korobkin, mgr Agata Siegieda*

Uczestnictwo w Konferencji zostało sfinansowane ze środków OIPiP w Lublinie

22 sierpnia 2022 r.

W siedzibie OIPiP w Lublinie odbyło się posiedzenie Komisji ds. Pomocy Socjalnej podczas którego członkowie Komisji rozpatrzyli wnioski o przyznanie losowych zapomóg bezzwrotnych pielęgniarkom i położnym znajdującym się w trudnej sytuacji losowej.

W Warszawie odbyło się Ogólnopolskie Spotkanie Prezydentów, Starostów i Członków Zarządu Powiatu odpowiedzialnych za ochronę zdrowia oraz Dyrektorów i Prezesów szpitali, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

25 sierpnia 2022 r.

Odbyło się posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w trybie obiegowym podczas którego zostały podjęte uchwały w sprawie nadania uprawnień do wykonywania zawodu pielęgniarki, położnej.

31 sierpnia 2022 r.

Odbyło się posiedzenie Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w formie on-line, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

6 września 2022 r.

Podpisanie umowy w Naczelnej Radzie Pielęgniarek i Położnych dotyczącej realizacji projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” przez Panią Agnieszkę Kais Wiceprzewodniczącą ORPiP w Lublinie i Panią Marzenę Siek Skarbniką ORPiP w Lublinie.

8 września 2022 r.

W Collegium Maius Uniwersytetu Medycznego w Lublinie odbyła się konferencja nt. „Leczenie ran”, której Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie była współorganizatorem. Udział w konferencji wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie i Wiceprzewodnicząca ORPiP w Lublinie Pani Agnieszka Kais.

9 września 2022 r.

W Lublinie odbył się Marsz Różowej Wstążki, w którym udział wzięła Pani Agnieszka Kais Wiceprzewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.

19 września 2022 r.

Odbyło się spotkanie on-line związane z realizacją projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i Położnych”, w którym udział wzięli Pana Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

W siedzibie OIPiP w Lublinie odbyło się posiedzenie Komisji ds. Pomocy Socjalnej podczas którego członkowie Komisji rozpatrzyli wnioski o przyznanie losowych zapomóg bezzwrotnych pielęgniarkom i położnym znajdującym się w trudnej sytuacji losowej.

20 września 2022 r.

W siedzibie OIPiP w Lublinie odbyło się posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie podczas którego zostały podjęte uchwały w sprawie: nadania uprawnień do wykonywania zawodu pielęgniarki, położnej, przyznania losowych zapomóg bezzwrotnych pielęgniarkom i położnym znajdującym się w trudnej sytuacji losowej, przyznania dofinansowania do kształcenia podyplomowego.

cd. na nast. str.

Odpowiedzi na pytania wynagrodzenia zasadniczego

W Lublinie odbyła się uroczystość pogrzebowa śp. Pani Anny Ginalskiej twórczyni światowego i polskiego pielęgniarstwa, autorki pozycji książkowych „Rok za Atlantykiem- wspomnienia stypendystki WHO” Lublin 2009, „Moja afrykańska misja” Warszawa 2010, Pielęgniarka w Kraju Miliona Słoni- Daleki Wschód” Lublin 2015. W uroczystości pogrzebowej udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie, Pani Agnieszka Kais Wiceprzewodnicząca ORPiP w Lublinie oraz poczet sztandarowy OIPIP w Lublinie.

21- 22 września 2022 r.

Odbyło się posiedzenie Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w formie on-line, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

22 września 2022 r.

W siedzibie OIPIP w Lublinie odbyło się posiedzenie Okręgowej Komisji Rewizyjnej podczas, którego członkowie Komisji przeprowadzili bieżącą kontrolę działalności OIPIP w Lublinie.

23 września 2022 r.

W Warszawie odbył się Jubileusz 30-lecia Towarzystwa Ubezpieczeń INTER Polska S.A., w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

30 września 2022 r.

Odbyło się posiedzenie Rady Lubelskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w formie on-line, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

W Uniwersytecie Medycznym na Wydziale Nauk o Zdrowiu w Lublinie odbyło się posiedzenie komisji przyznającej wyróżnienia prac magisterskich na kierunku pielęgniarstwo i położnictwo, w której udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

3 października 2022 r.

Odbyło się posiedzenie Wydziałowego Zespołu ds. programów studiów Wydziału Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie w formie on-line, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

W szpitalu MSWiA SP ZOZ odbyło się posiedzenie Rady Społecznej, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

5 października 2022 r.

W Auli Collegium Maius Uniwersytetu Medycznego w Lublinie odbyła się uroczysta inauguracja roku akademickiego, w której udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

8 października 2022 r.

W Wyższej Szkole Nauk Społecznych w Lublinie odbyła się uroczysta inauguracja roku akademickiego, w której udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

11 października 2022 r.

Odbyło się Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w formie on-line, w którym udział wzięli Pan Andrzej Tytuła Przewodniczący ORPiP w Lublinie.

1. Kto może być objęty ustawą z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych?

Odp.:

Przepisy ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (dalej jako „Ustawa”) stosuje się do wszystkich pielęgniarek i położnych zatrudnionych w podmiotach leczniczych **w ramach stosunku pracy**. Ustawa nie obejmuje pielęgniarek i położnych zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych (tzw. kontraktach).

2. Jakie minimalne wynagrodzenie przysługuje pielęgniarcze, położnej zatrudnionej na umowie o pracę w podmiocie leczniczym po 1 lipca 2022 r.?

Odp.:

Minimalne wynagrodzenie zasadnicze pielęgniarki lub położnej zatrudnionej w podmiocie leczniczym od dnia 1 lipca 2022 r. stanowi iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku 2021 ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego tj. **kwoty 5.662,53 złotych**, przy czym współczynniki pracy winny zostać ustalone w następujący sposób:

- pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem magister położnictwa z wymaganą specjalizacją w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia – **współczynnik 1,29** (grupa 2), wynagrodzenie 7 304,66 zł brutto;
- pielęgniarka, położna z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim, pielęgniarka, położna z wymaganym wyższym wykształceniem (studia I stopnia) i specjalizacją, albo pielęgniarka, położna ze średnim wykształceniem i specjalizacją – **współczynnik 1,02** (grupa 5), wynagrodzenie 5 775,78 zł brutto;
- pielęgniarka, położna z wykształceniem na poziomie studiów pierwszego stopnia (licencjat) oraz pielęgniarka albo położna z wymaganym średnim wykształceniem, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia – **współczynnik 0,94** (grupa 6), wynagrodzenie 5 322,78 zł brutto.

3. Czy pracodawca może bez zgody pracownika dokonać zmiany grupy zawodowej np. na niższą?

Odp.:

Umowa o pracę jest umową dwustronna i wzajemną. Jej zmiany w drodze porozumienia pomiędzy stronami wymagają zgody dwóch stron. Jeśli pracodawca chce wprowadzić zmiany do umowy o pracę z pracownikiem (np. dokonać zaliczenia do niższej grupy zawodowej a tym samym zmniejszyć wynagrodzenie), a pracownik nie wyraża na nie zgody, to zobowiązany jest zastosować tryb wypowiedzenia zmieniającego, do którego stosuje się przepisy o wypowiedzeniu definitywnym Co to oznacza? Jeśli pracownik zatrudniony jest na umowie na czas nieokreślony konieczne jest wskazanie przyczyn wypowiedzenia zmieniającego. Przyczyna ta zgodnie z utrwalonym orzecznictwem Sądu Najwyższego - musi być rzeczywista, prawdziwa, realna, niepozorna, nielakoniczna.

W wypowiedzeniu zmieniającym warunki pracy oprócz przyczyn pracodawca musi podać nowe propozycje pracy/płacy. Pracownik decyduje czy przyjmuje nowe warunki czy nie. Jeśli nie przyjmie, to w okresie wypowiedzenia nic się nie zmienia – pracodawca musi wypłacić wynagrodzenie dotychczasowe, a po okresie wypowiedzenia umowa się rozwiąże. Jednak – jeśli przyczyną wypowiedzenia były przyczyny leżące wyłącznie po stronie pracodawcy np. zmiany organizacyjne, które legły u podstaw zmiany warunków pracy to pracownik ma prawo do odprawy wynikającej w tzw. ustawy o zwolnieniach grupowych, która dotyczy też zwolnień indywidualnych. Odprawa ta wynosi:

- jednomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony u danej pracodawcy krócej niż 2 lata;

związane z ustawą o sposobie ustalania najniższego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych

- dwumiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy od 2 do 8 lat;
- trzymiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat.

Zatem: bez zgody pracownika, pracodawca może obniżyć wynagrodzenie ale stosując tryb wypowiedzenia zmieniającego z konsekwencją opisaną powyżej. Dodatkowo, pracownik może wystąpić do Sądu podważając zasadność wypowiedzenia zmieniającego np. wskazaną w wypowiedzeniu zmieniającym przyczynę twierdząc, że była ona pozorna, nieprawdziwa etc

4. Jakie podmioty lecznicze obejmuje Ustawa, czy odnosi się również do podmiotów niepublicznych, podmiotów leczniczych, którego organem założycielski jest MON, Ministerstwo Sprawiedliwości?

Odp.:

Tak. Ponieważ Ustawa określa sposób ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawody medyczne, zatrudnionych w **podmiotach leczniczych** w rozumieniu **art. 4 ust. 1 ustawy** z 15.04.2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2022 r. poz. 633).

Zatem, Ustawa obejmuje:

- 1) **przedsiębiorców** w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162 i 2105 oraz z 2022 r. poz. 24) we wszelkich formach przewidzianych dla wykonywania działalności gospodarczej, jeżeli ustawa nie stanowi inaczej,
 - 2) samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej,
 - 3) jednostki budżetowe, w tym **państwowe jednostki budżetowe tworzone i nadzorowane przez Ministra Obrony Narodowej**, ministra właściwego do spraw wewnętrznych, **Ministra Sprawiedliwości** lub Szefa Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, posiadające w strukturze organizacyjnej ambulatorium, ambulatorium z izbą chorych lub lekarza podstawowej opieki zdrowotnej, pielęgniarkę podstawowej opieki zdrowotnej lub położną podstawowej opieki zdrowotnej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 października 2017 r. o podstawowej opiece zdrowotnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1050),
 - 4) instytuty badawcze, o których mowa w art. 3 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1383 oraz z 2021 r. poz. 1192 i 2333),
 - 5) fundacje i stowarzyszenia, których celem statutowym jest wykonywanie zadań w zakresie ochrony zdrowia i których statut dopuszcza prowadzenie działalności leczniczej,
 - 5a) posiadające osobowość prawną jednostki organizacyjne stowarzyszeń, o których mowa w pkt 5,
 - 6) osoby prawne i jednostki organizacyjne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania,
 - 7) jednostki wojskowe
- w zakresie, w jakim wykonują działalność leczniczą.
5. Czy pracując na stanowisku pielęgniarki w podmiocie leczniczym świadczącym usługi zdrowotne komercyjnie mogą liczyć na podwyższenie wynagrodzenia zgodnie z ustawą o najniższym wynagrodzeniu niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych?

Odp.:

Tak, ponieważ Ustawa nie wyłącza z zakresu jej obowiązywania „podmiotów leczniczych świadczących usługi zdrowotne komercyjnie”.

6. Czy pielęgniarka, położna zatrudniona na umowie o pracę w Domu Pomocy Społecznej lub Żłobku przysługuje podwyższenie wynagrodzenia ?

Odp.:

Nie, ponieważ ani Domy Pomocy Społecznej, ani Żłobki nie są podmiotami leczniczymi, a Ustawa obowiązuje tylko podmioty lecznicze w rozumieniu art. 4 ust. 1 ustawy z 15.04.2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2022 r. poz. 633).

Co prawda w wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów opublikowano założenia projektu nowelizacji ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o działalności leczniczej i propozycja, aby Dom Pomocy Społecznej mógł wykonywać działalność leczniczą. Wtedy, gdy Dom Pomocy Społecznej skorzysta z możliwości wpisu do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą pielęgniarka, położna zatrudniona na umowie o pracę w Domu Pomocy Społecznej przysługiwałoby minimalne wynagrodzenie z Ustawy. Jednak w obecnym kształcie przepisów – nie.

7. Czy pielęgniarka, położna zatrudniona w podmiocie leczniczym a obecnie przebywającym na urlopie macierzyńskim lub będącej na zwolnieniu chorobowym przysługuje podwyższenie wynagrodzenia w ramach tej ustawy?

Odp.:

Tak, ponieważ fakt przebywania na usprawiedliwionej nieobecności nie jest powodem do niedokonania podwyższenia wynagrodzenia na podstawie Ustawy.

8. Jakie należy podjąć kroki lub gdzie należy się zwrócić w przypadku braku realizacji zapisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych?

Odp.:

Nadzór i kontrolę przestrzegania przepisów prawa pracy u pracodawcy sprawują Państwowa Inspekcja Pracy, ale także Sądy. W przypadku, gdy pracodawca nie realizuje przepisów Ustawy, nie wypłaca należnego wynagrodzenia pracownik może złożyć skargę do Państwowej Inspekcji Pracy, ale także złożyć pozew o zapłatę do Sądu.

9. Dlaczego w ustawie uznano specjalizację mającą zastosowanie w ochronie zdrowia, natomiast studia magisterskie mające zastosowanie w ochronie zdrowia zostały pominięte (np. studia na kierunku pedagogika w specjalności edukacja i promocja zdrowia, zdrowie publiczne, socjologia)?

Odp.:

W ustawie uznano specjalizację mającą zastosowanie w ochronie zdrowia ponieważ kształcenie podyplomowe ma na celu uzyskanie przez pielęgniarkę lub położną wiedzy i umiejętności **do udzielania określonych świadczeń zdrowotnych** wchodzących w zakres danej dziedziny pielęgniarstwa lub dziedziny mającej zastosowanie w ochronie zdrowia.

Natomiast studia magisterskie mające zastosowanie w ochronie zdrowia np. pedagogika, psychologia, socjologia zostały pominięte z uwagi na to, że nie są podstawą do uzyskania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki/położnej, a zatem udzielania świadczeń zdrowotnych. Co nie zmienia faktu, że pielęgniarka/położna mając ukończoną szkołę pielęgniarstwa lub szkołę położnych i dodatkowo studia magisterskie mające zastosowanie w ochronie zdrowia może ubiegać się o kierownicze stanowiska np. naczelnej pielęgniarki/naczelnej położnej, ale to nie daje takiej osobie uprawnień do udzielania świadczeń zdrowotnych.

10. Czy kurs kwalifikacyjny jest równy specjalizacji w ustawie i w połączeniu z licencjatem daje tą sama grupę?

Odp.:

Kurs kwalifikacyjny jest innym rodzajem kształcenia podyplomowego niż szkolenie specjalizacyjne. Ustawa nie uwzględnia kursów kwalifikacyjnych.

Pielęgniarka posiadająca licencjat bez względu na to czy posiada czy nie posiada kurs kwalifikacyjny powinna być zakwalifikowana w grupie 6. Natomiast, jeżeli oprócz licencjata posiada tytuł specjalisty to wtedy powinna być zakwalifikowana do grupy 5.

11. Do jakiej grupy zalicza się pielęgniarkę środowiska nauczania i wychowania, która ukończyła Liceum Medyczne, kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa środowiska nauczania i wychowania oraz posiada 30-letni staż pracy w zawodzie?

Odp.:

Do grupy 6 z Załącznika do Ustawy ze współczynnikiem 0,94.

Ustawa nie uwzględnia długości stażu pracy a opiera się na zdobytym wykształceniu pielęgniarki/położnej.

12. Czy zapisy ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych obejmują kierowniczą kadrę pielęgniarką?

Odp.:

Tak. Ustawa nie odnosi się do pełnionych funkcji a do zdobytego wykształcenia.

Np. jeśli w stosunku do Naczelnej pielęgniarki czy Naczelnej położnej zostały sformułowane wymagania: posiadanie tytułu magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i pielęgniarka/położna posiada takie wykształcenie to powinna otrzymywać wynagrodzenie z uwzględnieniem współczynnika zapisanego w grupie 2.

13. Czy ustawa obejmuje również pielęgniarki/położne, które wykonują pracę na rzecz związków zawodowych, samorządu, lub które zatrudnione są w organach administracji publicznej, której zakres działania obejmuje nadzór nad ochroną zdrowia?

Odp.:

Nie, ponieważ Ustawa określa sposób ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego **pracowników wykonujących zawody medyczne** oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawody medyczne, zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Jeśli pielęgniarki/położne wykonują pracę na rzecz związków zawodowych, samorządu, lub zatrudnione są w organach administracji publicznej a zakres ich działania obejmuje nadzór nad ochroną zdrowia, to nie mają prawa do podwyższania wynagrodzenia zasadniczego w oparciu o zapisy Ustawy.

14. Co w przypadku pielęgniarki, która jest zatrudniona w dwóch podmiotach leczniczych na tym samym stanowisku, lecz z różnymi grupami zaszerogowania: - w pierwszym przypadku pracodawca uznał kwalifikacje: mgr pielęgniarstwa i w trakcie specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa, które uznał i dał współczynnik 1,29, - w drugim podmiocie pracodawca również uznał mgr pielęgniarstwa, lecz nie uznał specjalizacji, którą pielęgniarka rozpoczęła i dał współczynnik 1,02?

Odp.:

W przypadku pierwszego podmiotu leczniczego pracodawca uznał na korzyść pracownika specjalizację nie zakończoną. W przypadku drugiego podmiotu leczniczego, pracodawca nie miał obowiązku uznania rozpoczętej a nie zakończonej specjalizacji, bowiem specjalizacja w trakcie nie jest wskazana w Ustawie jako podstawa do zaliczenia do innej grupy.

15. Pielęgniarka posiadająca tytuł licencjata przed wejściem w życie ustawy była zatrudniona w podmiocie ze współczynnikiem 0,64, obejmowała stanowisko na którym nie wymagane było posiadanie tytułu mgr. Podjęła dalsze kształcenie II stopnia i obecnie posiada tytuł mgr pielęgniarstwa. Czy pracodawca zobowiązany jest do przyznania wyższego wynagrodzenia pielęgniarkie posiadającej wyższe kwalifikacje niż jest wymagane na tym stanowisku?

Odp.:

Tak, ponieważ współczynnik pracy w Ustawie jest przypisany danemu wykształceniu, które zostało nabyte przez pielęgniarkę lub położną. Dlatego

też w treści załącznika do Ustawy ustawodawca posługuje się sformułowaniami: „pielęgniarka, która uzyskała tytuł specjalisty”, „pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa”, „położna z tytułem magister położnictwa”.

Ustawa wprost zatem odnosi się do kwalifikacji posiadanych - ustawodawca wyraźnie więc powiązał w Ustawie wysokość współczynnika oraz kwalifikacji posiadanych przez pielęgniarkę lub położną. Z uzasadnienia do projektu Ustawy wynika wprost, że celem jej wejścia w życie było zapewnienie pacjentom profesjonalnej kadry medycznej, a tym samym odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa zdrowotnego. Ustawa ma na celu premiowanie i promowanie poprzez wyższe współczynniki pracy kadrę medyczną o wyższych kwalifikacjach. Dzięki czemu wzrasta poziom bezpieczeństwa zdrowotnego a pacjentom zapewniony jest dostęp do profesjonalnej kadry medycznej. Pracodawca nie jest uprawniony do samodzielnej, arbitralnej odmowy uznania kwalifikacji pielęgniarek i położnych w celu uniknięcia zaszerogowania pracowników do grupy zawodowej o wyższym współczynnikiem pracy.

16. Na jakich warunkach są wypłacane pochodne do wynagrodzenia np. dyżury nocne, świąteczne, po wejściu ustawy w życie?

Odp.:

Ustawa określa minimalne wynagrodzenie zasadnicze, które jest podstawą do innych świadczeń, np. nadgodzin, dyżurów etc i nie zmienia zasad wypłacania świadczeń dodatkowych.

17. Czy dla pracodawcy przewiduje się sankcje za niestosowanie zapisów ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego?

Odp.:

W Ustawie nie ma zapisów o sankcjach. Niemniej w przypadkach, gdy pracodawca będzie dokonywał arbitralnej odmowy uznania kwalifikacji pielęgniarek i położnych w celu uniknięcia zaszerogowania pracowników do grupy zawodowej o wyższym współczynnikiem pracy niewątpliwie takie zachowanie może zostać uznane za rażące naruszenie przepisów prawa pracy, co jest sankcjonowane odpowiedzialnością karną.

Zgodnie bowiem z art. 218. § 1a Kodeksu karnego: kto, wykonując czynności w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, złośliwie lub uporczywie narusza prawa pracownika wynikające ze stosunku pracy lub ubezpieczenia społecznego, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

Ponadto, pielęgniarka/położna, która otrzyma wypowiedzenie zmieniające na niekorzyść jej dotychczasowe warunki pracy/płacy ma prawo:

- Odmówić zaproponowanych, nowych warunków pracy i płacy;
- Przez okres wypowiedzenia należeć jej się dotychczasowe wynagrodzenie;
- Dochodzić odszkodowania za niezgodne z prawem rozwiązanie umowy o pracę, gdy nie przyjmie nowych warunków;
- Dochodzić odpłaty w związku z tym, że rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło z przyczyn dotyczących pracodawcy;

ale także ma prawo żądać uznania wypowiedzenia zmieniającego za nieważne na podstawie art. 58 § 1 Kodeksu cywilnego w zw. z art. 300 Kodeksu pracy. Czynność prawna sprzeczna z ustawą albo mająca na celu obejście ustawy jest bowiem nieważna. Nieważna jest też czynność prawna sprzeczna z zasadami współżycia społecznego.

Z całą mocą należy podkreślić, że Ustawa nie przyznaje podmiotom leczniczym uprawnienia do finansowego i zawodowego degradowania pielęgniarek i położnych w myśl jednostronnego decydowania, jakie kwalifikacje są wymagane na danym stanowisku.

18. Jeżeli pracodawca nie podwyższył pielęgniarkie wynagrodzenia zgodnie z ustawą, czy pielęgniarka może ubiegać się o wyrównanie wraz z odsetkami?

Odp.:

Tak. Wynagrodzenie jest świadczeniem pieniężnym i brak zapłaty wiąże się z koniecznością zapłaty odsetek za czas opóźnienia w wypłacie.



Minister Zdrowia

Warszawa, 23 września 2022

Zalecenia Ministra Zdrowia i Konsultanta Krajowego w dziedzinie choroby zakaźnej dotyczące realizacji szczepień przeciw ospie małpiej w grupie osób narażonych¹

Szczepienia przeciw ospie małpiej są wykonywane szczepionką JYNNEOS, Bavarian Nordic A/S (0,5 ml na dawkę).

Szczepienie zaleca się osobom, które ukończyły 18 lat w ramach:

- **szczepień poekspozycyjnych** (post-exposure prophylaxis, PEP) w następujących sytuacjach:
 - bliski kontakt fizyczny: przez nieuszkodzoną skórę lub błony śluzowe z osobą zakażoną ospą małpią (np. kontakt seksualny, kontakt domowy) lub długotrwały kontakt twarzą w twarz <1 m bez maski ochronnej.
 - personelowi medycznemu opiekującemu się chorymi na ospę małpią lub mogącemu mieć kontakt z materiałem zakaźnym, po kontakcie bez użycia środków ochrony indywidualnej z osobą zakażoną ospą małpią, jej płynami ustrojowymi lub przedmiotami zanieczyszczonymi materiałem zakaźnym,
 - personelowi laboratorium w sytuacji przypadkowego kontaktu z materiałem laboratoryjnym zawierającym wirusa ospy małpiej, który nie został poddany inaktywacji,

Uwaga! Szczepienia są dobrowolne, a decyzja o szczepieniu podejmowana jest indywidualnie po ocenie korzyści i ryzyka, uwzględniając rodzaj kontaktu i czas jaki upłynął od ekspozycji, wiek oraz dane z wywiadu dotyczące statusu immunologicznego i czynników zwiększających ryzyko ciężkiego przebiegu ospy małpiej.

Schemat szczepienia:

1. dawka podana tak szybko jak to możliwe, najlepiej w okresie pierwszych 4 dni od pierwszego kontaktu, do 14 dni, jeżeli nie ma objawów choroby;
2. dawka podana po 28 dniach od pierwszej dawki;
U osób szczepionych w przeszłości przeciw ospie prawdziwej może być podana tylko 1 dawka.

- **szczepień przedekspozycyjnych (pre-exposure prophylaxis, PrEP):**

- personelowi medycznemu opiekującemu się chorymi na ospę małpią lub mogącemu mieć kontakt z materiałem zakaźnym,
- personelowi laboratorium pracującemu z ortopoxwirusami,

Schemat szczepienia: pełny schemat szczepienia podstawowego osób dotychczas nieszczepionych obejmuje podanie 2 dawek w odstępie ≥ 28 dni.

Uwaga! Decyzja o szczepieniu podejmowana jest indywidualnie po ocenie korzyści i ryzyka.

Zasady realizacji szczepień

Uwaga! Świadczenia nie uwzględniają kosztu szczepionki ze względu na dystrybucję szczepionki przez RARS bezpośrednio do podmiotów leczniczych.

Podmioty lecznicze mogą pobierać szczepionki dla personelu w trybie zabezpieczenia i ochrony indywidualnej pracowników, za które nie przysługuje rozliczenie z NFZ za usługę wykonanego szczepienia.

Poradnie chorób zakaźnych. Rozliczenie wykonywanych szczepień przeciw ospie małpiej w ramach ambulatoryjnej opieki specjalistycznej pacjentów odbywa się w czasie porady specjalistycznej w wariantcie ze szczepieniem lub bez szczepienia i może być rozliczone jako świadczenie specjalistyczne 1-go typu W11 za 44 pkt.

W przypadku, gdy jest to pierwsza wizyta pacjenta, możliwe jest do rozliczenia świadczenie pierwszorazowe 1-go typu W40 za 68 pkt.

Za wystawienie skierowania do poradni specjalistycznej ds. chorób zakaźnych odpowiada lekarz konsultujący pacjenta podejrzanego o zakażenie ospą małpią. Za organizację szczepień przeciw ospie małpiej odpowiada kierownik placówki lub osoba upoważniona.

Uwaga! Szczepienia mogą być też realizowane przez poradnie profilaktyczno-lecznicze (HIV/AIDS) realizujące program leczenia osób leczenia osób żyjących z HIV.

Szpitala zakaźne/oddziały zakaźne. W przypadku konieczności podania pacjentowi szczepionki podczas pobytu w szpitalu z powodu ospy małpiej (ICD-10: B04) (dedykowane grupy to: P06 Małe infekcje, w tym choroby immunologiczne i S57 Inne choroby wirusowe), koszty personelu medycznego związane z wykonaniem szczepienia, zawierają się w kosztach grupy.

¹ Rekomendacja Zespołu ds. Szczepień Ochronnych dla Ministra Zdrowia dotycząca szczepień przeciw ospie małpiej z dnia 05.08.2022

Warunkiem zaraportowania podania pobranej szczepionki jest dokonanie przez personel uprawniony wpisu do Karty Szczepienia (ICD9 – kod 99.5514 szczepienie przeciw ospie małej) z zaznaczeniem finansowania: Publiczne – szczepienie w punkcie szczepień.

Prawo do kwalifikacji do szczepienia przeciw ospie małej posiadają lekarze i felczerzy. Uprawnionymi do przeprowadzania szczepienia przeciw ospie małej są: lekarze, felczerzy, pielęgniarki, położne, ratownicy medyczni, higienistki szkolne, lekarze dentyści posiadający niezbędne przeszkolenie w zakresie szczepień ochronnych.

Karta Szczepień określona została w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta prowadzonej w postaci elektronicznej w systemie, o którym mowa w art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 28 kwietnia 2011 r. o systemie informacji w ochronie zdrowia.

Wpis do Karty Szczepień (w elektronicznej dokumentacji medycznej pacjenta) dokonany przez osoby uprawnione, jest potwierdzeniem kwalifikacji i wykonania szczepienia przeciw ospie małej.

Zasady dotyczące szczepień z wykorzystaniem szczepionki z Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych

Zaopatrzenie w szczepionki przeciw ospie małej nadzoruje RARS.

Punkt Szczepień zgłasza zapotrzebowanie do RARS poprzez portal <https://pue.rars.gov.pl/login>

Zamówienia mogą być składane na szczepionkę na bieżące potrzeby w liczbie nie większej niż 20 dawek jednorazowo (dostarczanych w zimnym łańcuchu 2-8°C).

Szczepionki w magazynach RARS przechowywane są w temperaturach ultra-mroźnych. Termin przydatności szczepionki przechowywanej w takich warunkach wynosi 5 lat. Po rozmrożeniu, termin przydatności w zimnym łańcuchu 2-8°C wynosi do 2 miesięcy.

Szczepionki wydawane są nieodpłatnie do świadczeniodawcy, przy czym sposób przechowania i stosowania przebiega w oparciu o Wytyczne w sprawie przyjmowania i przechowywania adekwatnie jak dla szczepionek przeciw COVID-19.

W trakcie realizacji zapotrzebowań będzie dostępna aktualnie szczepionka Jynneos. Zwroty mogą być dokonywane w terminie do 2 tygodni (od dnia zrealizowanej dostawy do punktu) wyłącznie przy zachowaniu najwyższych standardów jakości zgodnych z warunkami określonymi w ustawie z dnia 6 września 2001 r. - Prawo farmaceutyczne (Dz.U. z 2021 r. poz. 974 ze zm.) oraz rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia z dnia 13 marca 2015 r. w sprawie wymagań Dobrej Praktyki Dystrybucyjnej (Dz.U. z 2017 r. poz. 509 ze zm.).

Uwaga! Każdy przypadek straty powinien być zaraportowany na bieżąco w SDS ze wskazaniem powodu!

Warunki konieczne do spełnienia, aby dokonać zwrotu szczepionek:

- produkty lecznicze znajdują się w swoich nieotwartych, nieuszkodzonych opakowaniach producenta i są w bardzo dobrym stanie oraz nie upłynął ich termin ważności i nie zostały wstrzymane albo wycofane,
- osoba upoważniona do wydania zwrotu szczepionki oświadczyła w postaci papierowej lub elektronicznej, że transport produktów leczniczych, ich przechowywanie i postępowanie z nimi odbywały się zgodnie ze specjalnymi wymogami dotyczącymi ich przechowywania, określonymi w Charakterystyce Produktu Leczniczego poszczególnych szczepionek;
- zwrot realizowany jest przez hurtownię, która dostarczyła zwracaną szczepionkę do Podmiotu Wykonującego Działalność Leczniczą.

Dodatkowo hurtownia farmaceutyczna realizująca obsługę zwrotu może wymagać spełnienia dodatkowych formalności, zgodnych z wewnętrznymi procedurami mającymi na celu zapewnienia nadzoru nad jakością produktów leczniczych.

Zwrot szczepionki można zgłosić poprzez kontakt z hurtownią farmaceutyczną, która dostarczyła szczepionki do Podmiotu Wykonującego Działalność Leczniczą pod adresem mailowym w zależności od dostawcy: logistyka@pharmalink.pl oraz dostawa szczepienia@neuca.pl.

Zgłoszenie zwrotu zostanie zarejestrowane odmownie w przypadku braku spełnienia kryteriów kwalifikujących do zwrotu.

Szczepionki, które zostaną zwrócone do hurtowni farmaceutycznej, a nie spełnią kryteriów kwalifikacyjnych zostaną odesłane do podmiotu dokonującego zwrotu. Szczepionki, które nie spełniają kryteriów kwalifikujących je do zwrotu do hurtowni farmaceutycznej, powinny zostać zutylizowane zgodnie z wewnętrzną procedurą Podmiotu Wykonującego Działalność Leczniczą.

Zwroty dotyczą wyłącznie nienaruszonych opakowań, przechowywanych z zachowaniem i udokumentowaniem łańcucha chłodniczego (2-8°C).

Maciej Miłkowski

Podsekretarz Stanu

Ministerstwo Zdrowia

/dokument podpisany elektronicznie/

Andrzej Horban

Konsultant Krajowy

w dziedzinie choroby zakaźne

/dokument podpisany elektronicznie/

Konsultant Krajowy w Dziedzinie Pielęgniarstwa Pediatrycznego
dr n.med. Krystyna Piskorz-Ogórek
Wojewódzki Specjalistyczny Szpital Dziecięcy 10-561 Olsztyn, ul. Żołnierska 18 A
e-mail: piskorz@wssd.olsztyn.pl
tel. 089 5393 455, 605 055 411

Stanowisko zespołu konsultantów w dziedzinie pielęgniarstwa pediatrycznego
w sprawie cewnikowania dziecka przez pielęgniarkę POZ w przedszkolu
z dnia 28 września 2022 roku

W odpowiedzi na pismo z dnia 30 sierpnia 2022 r. skierowane przez NZOZ „Rodzinna Przychodnia Lekarska s.c. w Dęblinie ul Stężycka 11, w sprawie wyjaśnienia czy istnieją uregulowania prawne pozwalające pielęgniarce POZ wykonywać w przedszkolu cewnikowanie dziecka z dysfunkcją pęcherza moczowego, jeśli przedszkole nie jest miejscem udzielania świadczeń dla pielęgniarki POZ, informujemy, co następuje.

Zasady wykonywania zawodu przez pielęgniarkę w Polsce reguluje Ustawa z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (tj. Dz.U. 2022 r., poz. 551,583,830,1733), która w art. 4 ust. 1 określa na czym polega wykonywanie zawodu pielęgniarki, natomiast w art.6 zawiera delegację ustawową dla Ministra właściwego do spraw zdrowia, do określenia, w drodze rozporządzenia, rodzaju i zakresu świadczeń, o których mowa w art.4 ust. 1 pkt 4, udzielanych przez pielęgniarkę samodzielnie bez zlecenia lekarskiego.

Zdefiniowany problem dotyczący cewnikowania dziecka w przedszkolu i kompetencji w tym zakresie pielęgniarki POZ określa Zarządzenie Prezesa NFZ nr 79/2022/DSOZ z dnia 29 czerwca 2022 w sprawie warunków zawarcia i realizacji umów na udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju podstawowa opieka zdrowotna.

Rozdział 8 w/c Zarządzenia definiuje świadczenia pielęgniarki POZ, w tym określa miejsce udzielania świadczeń:

- § 24 ust 2 określa tryb ambulatoryjny nad pacjentami zadeklarowanymi do opieki pielęgniarskiej, zgodnie z określonym zakresem zadań, a zabiegi i procedury medyczne wykonuje na podstawie zlecenia lekarza ubezpieczenia zdrowotnego
- § 24 ust 3 i ust 6 określa tryb świadczeń w warunkach domowych
- § 24 ust 5 określa tryb świadczeń w DPS
- § 24 ust 8 określa zakres opieki profilaktycznej u dzieci

Przedszkole czyli placówka opiekuńczo-wychowawcza nie jest zatem miejscem udzielania świadczeń dla pielęgniarki POZ.

Jeśli w przedszkolu przebywa dziecko z pęcherzem neurogennym, wymagające odbarczania moczu poprzez cewnikowanie, to wykonanie tej procedury nie leży w kompetencjach pielęgniarki POZ, gdyż przedszkole nie jest miejscem udzielania świadczeń (mimo iż pacjent jest na liście aktywnej).

Placówka opiekuńczo-wychowawcza w odpowiedzi na potrzeby zdrowotne uczęszczających dzieci przewlekle chorych, powinna zadbać o umożliwienie im korzystania ze świadczeń udzielanych przez pielęgniarki w zakresie niezbędnych procedur medycznych. Zatem przedszkole winno zawrzeć stosowną umowę z pielęgniarką, może to być pielęgniarka POZ na wykonywanie w/w procedury medycznej na terenie przedszkola w czasie przebywania dziecka w placówce.

Pielęgniarka, która ma wątpliwości co do posiadanych umiejętności cewnikowania dziecka (gdyż np. nie wykonywała od dawna tej procedury) powinna uprzednio odbyć indywidualne przeszkolenie praktyczne np. w najbliższym szpitalu pediatrycznym.

Konsultant wojewódzki w dziedzinie
pielęgniarstwa pediatrycznego
województwa lubelskiego
dr n. med. Ewa Kulbaka

Ewa
Kulbaka
Elektronicznie podpisany
przez Ewa Kulbaka
Data: 2022.09.29 11:59:21
+02'00'

Konsultant krajowy w dziedzinie
pielęgniarstwa pediatrycznego
dr n. med. Krystyna Piskorz- Ogórek



Signed by /
Podpisano przez:

Krystyna Piskorz-
Og rek

Date / Data: 2022-
09-28 08:00

KONIECZNIE PRZECZYTAJ!

Świadczenie z tytułu przejścia na rentę lub emeryturę w 2021 r.

Zgodnie z Regulaminem przyznawania pomocy materialnej z Funduszu Komisji ds. Pomocy Socjalnej działającej przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie **członkowie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, którzy w 2021 roku odeszli na emeryturę lub rentę mogą ubiegać się o jednorazowe świadczenie okolicznościowe w formie pieniężnej.**

Świadczenie przysługuje pielęgniarkom i położnym wpisanym do rejestru prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, które opłacały na rzecz OIPIP w Lublinie składki członkowskie przynajmniej przez okres 24 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o przyznanie jednorazowego świadczenia okolicznościowego.

Wnioski o przyznanie jednorazowego świadczenia okolicznościowego **będą przyjmowane tylko do dnia 31 stycznia 2023 r.** Termin ten dotyczy osób, które przeszły na rentę lub emeryturę w 2021 r., warunki uzyskania świadczenia określone zostały w Regulaminie, o którym mowa wyżej. Regulamin oraz wnioski o przyznanie jednorazowego świadczenia okolicznościowego dostępne są na stronie www.oipip.lublin.pl w zakładce Pomoc Socjalna.

Wnioski złożone po wskazanym wyżej terminie nie będą rozpatrywane.

Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie
dr n. med. Andrzej Tytuła

Profil Zaufany (e-puap)



Profil zaufany to bezpłatny, elektroniczny podpis, dzięki któremu można załatwić urzędowe sprawy przez internet. Można założyć albo przez internet, albo w urzędzie (urzędzie skarbowym, oddziale NFZ lub ZUS). Profil zaufany ułatwia i usprawnia załatwienie wielu spraw urzędowych, między innymi związanymi z działalnością Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie. Pozwala m.in. szybko uzyskać potwierdzenie uprawnień w Systemie Monitorowania Kształcenia. Zachęcamy do szybkiej rejestracji.

Jak założyć profil zaufany?

Profil zaufany od ręki można założyć (czyli potwierdzić swoją tożsamość bez wychodzenia z domu) przez bankowość elektroniczną. Należy kliknąć nazwę banku, zalogować się na swoje konto, znaleźć zakładkę e-urząd, wypełnić formularz zakładania profilu zaufanego i wysłać bezpośrednio z konta. Jeśli bank tego nie umożliwi, można złożyć wniosek przez internet, a potem potwierdzić go w punkcie potwierdzającym (punkty potwierdzające to urzędy skarbowe, oddziały NFZ, ZUS).

Jak to zrobić?

Na stronie profilu zaufanego pz.gov.pl proszę wypełnić formularz i kliknąć „Zarejestruj się”, podpisać wniosek kodem, który będzie przesłany przez SMS, znaleźć najbliższy punkt potwierdzający i pójść potwierdzić wniosek. Jest na to 14 dni. Należy wziąć ze sobą dowód osobisty lub paszport. Profil zaufany jest ważny trzy lata. Można go sobie przedłużyć, nim minie ten termin. Jeśli nie zdążymy potwierdzić- potrzebny będzie nowy profil zaufany.

**Jeśli mamy kłopot z założeniem profilu zaufanego,
można skontaktować się z centrum pomocy:
tel.(42) 253 54 50 (czynne od poniedziałku do piątku w godz. 7:00-18:00)
lub e-mail: pz-pomoc@coi.gov.pl**

OBOWIĄZEK AKTUALIZOWANIA DANYCH W REJESTRZE OIPiP w LUBLINIE

Działając w imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie przypominam wszystkim członkom Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie o obowiązku aktualizacji swoich danych osobowych dotyczących min.:

zmiany nazwiska, zmiany adresu zamieszkania, zmiany miejsca pracy, ukończonego kształcenia podyplomowego, informacji o zaprzestaniu wykonywania zawodu, informacji o zniszczeniu prawa wykonywania zawodu, informacji o przejściu na rentę, emeryturę, świadczenia emerytalne.

Pełny zakres danych podlegających obowiązkowi aktualizacji, o której mowa wyżej zawarty został w art.44 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 479, 1559). Z kolei obowiązek aktualizacji danych nakłada na każdą pielęgniarkę i położną ustawa z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. z 2021 r., poz.628) art. 11 ust.2 pkt. 5 oraz ustawa z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej art. 46.

Wobec powyższego zmiany stanu faktycznego winny być bezzwłocznie zgłoszone do OIPiP w Lublinie w celu aktualizacji danych w rejestrze pielęgniarek i położnych, który prowadzony jest w dziale Prawa Wykonywania Zawodu OIPiP w Lublinie.

Aktualizacji danych możemy dokonać:

osobiście w dziale prawa wykonywania zawodu OIPiP w Lublinie lub korespondencyjnie wysyłając stosowne dokumenty na adres biura Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.

Wnioski dotyczące aktualizacji danych, o których mowa wyżej wraz z wykazem dokumentów dostępne są na naszej stronie internetowej www.oipip.lublin.pl w zakładce FORMULARZE DOKUMENTY, Prawo wykonywania zawodu.

Przewodniczący
ORPiP w Lublinie
(-) dr Andrzej Tytuła

*„Naszym celem jest uczynić świat piękniejszym,
niż był w chwili, kiedy nań przychodziliśmy”*

Kurt Vonnegut

WSPOMNIENIE

Z głębokim żalem informujemy, że w dniu 15 września 2022 r. w wieku 90 lat odeszła **Pani Anna Ginalska** twórczyni światowego i polskiego pielęgniarstwa, bohaterka naszych czasów, jako Jedna z nielicznych uhonorowana została wyjątkowym odznaczeniem - Medalem im. Florencji Nightingale, a także Medalem Jubileuszowym Samorządu Pielęgniarek i Położnych w Lublinie z okazji Jubileuszu 25 -lecia.

Pani Anna Ginalska swoją postawą, wiedzą i doświadczeniem służyła społeczności pielęgniarek i położnych, całym sercem wspierając działania służące profesjonalizacji naszych zawodów, wspierała działania samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, otwarcie wypowiadała się na tematy samodzielności zawodowej oraz rozwoju polskiego pielęgniarstwa. Dzięki Jej dobrej woli oraz przekonaniom pierwsza w Polsce Izba Pamięci zawodów pielęgniarki i położnej oraz samorządu pielęgniarek i położnych mieszcząca się w siedzibie OIPiP w Lubli-



nie wyposażona została w wiele cennych, unikatowych już eksponatów, jednym z najznamienitszych jest Medal im. Florencji Nightingale, który Pani Anna przekazała nam z myślą o kolejnych pokoleniach pielęgniarek i położnych.

Pani Anna Ginalska tytuł pielęgniarki uzyskała w 1952 r. w Chełmie Lubelskim. Pracowała na rzecz Polskiego Czerwonego Krzyża prowadząc zajęcia dla pielęgniarek PCK, współpracowała z organizacjami czerwono krzyżskimi w kraju i na świecie. Była zaangażowana w działalność Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego. W 1968 r. w ramach stypendium WHO podjęła studia podyplomowe z dydaktyki medycznej na Uniwersytecie Kalifornijskim. Jako wysłannik WHO w Nigerii w latach 1975-1980 szkoliła nauczycieli i służby medyczne, opracowała programy i podręczniki dla pielęgniarek. Pani Anna Ginalska zajmowała się kształceniem kadr medycznych również w Laosie, swoim doświadczeniem z tego okresu podzieliła się w książce „Pielęgniarka w Kraju Miliona Słoni - Daleki Wschód”. Doświadczenia zdobyte zagranicą przeniosła na grunt polskiego pielęgniarstwa. W latach 70 związana była z Akademią Medyczną w Lublinie, kierowała tam zakładami pielęgniarstwa klinicznego i rehabilitacji, a także organizowała system doskonalenia zawodowego pielęgniarek w Centrum Medycznego Kształcenia Podyplomowego gdzie pracowała po powrocie do kraju, od 1980 r. aż do emerytury. Była osobą, której dorobek zawodowy znany był w kraju i na świecie, miała okazję

współpracować z błogosławioną Hanną Chrzanowską, a także z mentorami świata medycyny, zapisując się tym samym na kartach historii polskiego pielęgniarstwa.

Pani Anna Ginalska była autorką kilku pozycji książkowych „Rok za Atlantykiem-wspomnienia stypendystki WHO” Lublin 2009, „Moja afrykańska misja” Warszawa 2010, Pielęgniarka w Kraju Miliona Słoni- Daleki Wschód” Lublin 2015.

W czerwcu br. obchodziła piękny Jubileusz 90 – lecia urodzin, z tej okazji w imieniu lubelskiej społeczności pie-

lęgniarek i położnych wraz z wiceprzewodniczącą ORPiP w Lublinie Panią Agnieszką Kais składałam Pani Annie życzenia zdrowia i wszelkiej pomyślności. Wówczas miałem okazję widzieć Panią Annę pełną energii, uśmiechniętą, można rzec w doskonałej formie, snującą plany na przyszłość, w których było miejsce na kolejną książkę absolutnie nie sądziłem, że zaledwie za kilka miesięcy dotknie nas tak Wielka Strata i wraz z przedstawicielami Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie, Katolickiego Stowarzyszenia Pielęgniarek i Położnych Oddział w Lublinie, Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego, a także kierowniczej kadry pielęgniarskiej, w dniu 20 września br. towarzyszyć będziemy Naszej Nestorce w ostatniej drodze.

Pani Anna Ginalska była dla społeczności pielęgniarek i położnych skarbnicą wiedzy i nieocenionych doświadczeń, z których mogłyby czerpać kolejne pokolenia naszych koleżanek. Wraz z Jej odejściem zakończył się pewien etap w historii polskiego pielęgniarstwa, a także lubelskiego samorządu pielęgniarek i położnych.

W imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie oraz społeczności pielęgniarskiej dziękuję Pani Aniu, za doświadczenie wspólnej pracy, towarzyszenie nam w pracy samorządowej, serdeczność, profesjonalizm.....

*dr n.med. Andrzej Tytuła
– Przewodniczący ORPiP w Lublinie*

Wyrazy głębokiego współczucia oraz słowa wsparcia i otuchy dla
Katarzyny Skurskiej
z powodu śmierci

MAMY

składają koleżanki i koledzy z Centralnego Traktu Operacyjnego Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. St. Kard. Wyszyńskiego w Lublinie

Koleżance **Anecie Mącik**
wyrazy głębokiego żalu i współczucia
z powodu śmierci

TATY

składają koleżanki i koledzy
z Centralnego Traktu Operacyjnego
Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego
im. St. Kard. Wyszyńskiego w Lublinie

Wyrazy głębokiego współczucia
oraz słowa wsparcia i otuchy dla
Anety Mącik z powodu śmierci

TATY

składają
koleżanki i koledzy z OZZ PBOAiT
Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego
im. St. Kard. Wyszyńskiego w Lublinie

Koleżance
Marzennie Filipowskiej
wyrazy szczerego współczucia i żalu
z powodu śmierci

MAMY

składają koleżanki z Kliniki Okulistyki
SPSK Nr 1 w Lublinie

Koleżance
Jolancie Gutek
wyrazy głębokiego i szczerego współczucia
z powodu śmierci

TATY

składają pracownicy
z SP ZOZ w Bychawie.

Koleżance
Aleksandrze Kobusiewicz
wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci

TEŚCIOWEJ

składają koleżanki i koledzy z Bloku
Operacyjnego SPSK nr 4 w Lublinie

Wyrazy głębokiego współczucia oraz słowa wsparcia i otuchy dla
Doroty Krupa - Skorupa
z powodu śmierci

TATY

składają
koleżanki i koledzy z MOZ OZZ P B O A i I T
przy WSzS w Lublinie i COZL w Lublinie

Koleżance
Dorocie Krupa-Skorupa
wyrazy głębokiego żalu i współczucia
z powodu śmierci

TATY

składają koleżanki i koledzy z Centralnego Traktu Operacyjnego Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. St. Kard. Wyszyńskiego w Lublinie

Koleżance
Małgorzacie Kulawiak
wyrazy głębokiego żalu i współczucia
z powodu śmierci

SYNA

składają
koleżanki i koledzy z MOZ OZZ P B O A i I T
przy WSzS w Lublinie i COZL w Lublinie

Koleżance
Justynie Zubilewicz
wyrazy współczucia i żalu z powodu śmierci

MAMY

składają koleżanki pielęgniarki z Oddziału Chirurgii Naczyniowej Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. S.K Wyszyńskiego w Lublinie

Wyrazy głębokiego współczucia oraz słowa wsparcia i otuchy dla
Małgorzaty Kulawiak
z powodu śmierci

SYNA

składają koleżanki i koledzy z Centralnego Traktu Operacyjnego Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. St. Kard. Wyszyńskiego w Lublinie

Koleżance
Katarzynie Skurskiej
wyrazy głębokiego żalu i współczucia
z powodu śmierci

MAMY

składają
koleżanki i koledzy z MOZ OZZ P B O A i I T
przy WSzS w Lublinie i COZL w Lublinie

Umarłych wieczność dotąd trwa, dokąd pamięcią im się płaci

Wisława Szymborska

Z wielkim bólem i żalem zawiadamiamy, że 15 września 2022 roku w wieku 90 lat odeszła współorganizatorka pierwszych w Polsce Wyższych Studiów Pielęgniarskich w Lubelskiej Akademii Medycznej

Ś.P. ANNA GINALSKA

Uhonorowana Medalem imienia Florence Nightingale najważniejszym pielęgniarskim odznaczeniem Międzynarodowego Komitetu Czerwonego Krzyża. Za swoje zasługi i ofiarną działalność odznaczona Złotym Krzyżem Zasługi, Krzyżem Kawalerskim Odrodzenia Polski i Złotą Odznaką PC.

Cześć Jej Pamięci!

Kolegium Dziekańskie i Pracownicy Wydziału Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

Wyrazy szczerego współczucia
z powodu śmierci

TEŚCIOWEJ

dla naszej koleżanki

Barbary Warownej

składają pielęgniarki NZOZ Ośrodek Medycy
Szkolnej Promed w Lublinie.

„Śmierć nie jest kresem Naszego istnienia,
żyjemy w naszych dzieciach i następnych
pokoleniach. Albowiem to dalej My.”

Koleżance Izabeli Jankowskiej

z wyrazami współczucia i żalu z powodu
śmierci

MAMY

-współpracownicy z Klinicznego Oddziału
Reumatologii i Układowych Chorób Tkanki
Łącznej SPSK Nr 4 w Lublinie

Drogiej Koleżance

Marcie Błaszczyńskiej

wyrazy głębokiego współczucia i żalu oraz
słowa wsparcia z powodu śmierci

TATY

składają Pielęgniarki i Położne Wojewódzkiego
Szpitala Specjalistycznego im. Stefana
Kardynała Wyszyńskiego w Lublinie

Koleżance **Marcie Golińskiej**
szczerze wyrazy współczucia
z powodu śmierci

TEŚCIOWEJ

składają pielęgniarki NZOZ Ośrodek Medycy
Szkolnej Promed w Lublinie.

wyrazy głębokiego współczucia oraz słowa
wsparcia i otuchy dla
Pani Haliny Kaźmierak
z powodu śmierci

OJCA

składają Pielęgniarki Oddziałowe, Pielęgniarka
Epidemiologiczna, Kierownik Higieny
Szpitalnej SP ZOZ MSWiA
w Lublinie

Drogiej Koleżance
Małgorzacie Kazana
wyrazy głębokiego współczucia z powodu
śmierci

MAMY

składają koleżanki i koledzy z Oddziału
Urazowo – Ortopedycznego Wojewódzkiego
Szpitala Specjalistycznego im. Stefana
Kardynała Wyszyńskiego w Lublinie

Pani
Halinie Kaźmierak
Naczelnej Pielęgniarki MSWiA SP ZOZ
w Lublinie wyrazy głębokiego i szczerzego
współczucia z powodu śmierci

TATY

składa Okręgowa Rada Pielęgniarek
i Położnych w Lublinie i pracownicy
Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych
w Lublinie

Pani Ewie Stefaniak
wyrazy głębokiego współczucia i żalu
oraz słowa wsparcia z powodu śmierci

MAMY

składa Kierownicza Kadra Pielęgniarska
Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego
im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego
w Lublinie



Rzeczpospolita
Polska



NACZELNA IZBA
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Sfinansowano w ramach reakcji Unii na pandemię COVID-19

UWAGA! BEZPŁATNE SZKOLENIA!

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Lublinie informuje, że we współpracy z Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych w Warszawie w ramach projektu Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych nr POWR.07.01.00-00-0004/22 współfinansowanego z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 ze środków Europejskiego Funduszu prowadzi kształcenie w ramach kursów specjalistycznych:

1. **Wywiad i badanie fizykalne**, zaplanowano dwie edycje w okresie od września do listopada 2022 roku
2. **Wykonanie i interpretacji zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych**, zaplanowano trzy edycje w okresie od września do grudnia 2022 roku.
3. **Resuscytacja krążeniowo-oddechowa**, zaplanowano dwie edycje w okresie od września do listopada 2022 roku.
4. **Pielęgowania pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie**, zaplanowano jedną edycję w okresie od grudnia 2022 do stycznia 2023 roku.
5. **Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka**, zaplanowano dwie edycje w okresie od września do grudnia 2022 roku.

W kursach mogą uczestniczyć pielęgniarki, pielęgniarze, położne:

- posiadające aktualne prawo wykonywania zawodu
- zarejestrowane w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie
- zatrudnione w podmiotach leczniczych, DPS - ach, urzędach, inspekcji sanitarnej, żłobkach, środowisku nauczania i wychowania, bezrobotne, prowadzące indywidualne i grupowe praktyki, studenci studiów II stopnia na kierunku pielęgniarstwo, położnictwo oraz pielęgniarki i położne posiadające przerwę w wykonywaniu zawodu dłuższą niż 5 lat w ostatnich 6-ciu latach pod warunkiem posiadania prawa wykonywania zawodu oraz wpisu do rejestru Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.

Każda pielęgniarka, położna może uczestniczyć **bezpłatnie w jednej wybranej edycji kursu** specjalistycznego. **Wszyscy Uczestnicy kursów otrzymają bezpłatnie** materiały dydaktyczne w formie materiałów biurowych, publikacji książkowych oraz skryptów tematycznych, wyżywienie którego forma uzależniona jest od liczby godzin dydaktycznych realizowanych danego dnia zajęć, a także **atrakcyjne zestawy** przydatne do wykonywania praktyki zawodowej pielęgniarki lub położnej – torbę pielęgniarską wyposażoną w stetoskop, elektryczny naramienny aparat do pomiaru ciśnienia tętniczego krwi, pulsoksymetr oraz bezdotkowy elektryczny termometr do pomiaru temperatury ciała.

Obecnie OIPIP w Lublinie jest w trakcie realizacji jednej edycji kursu specjalistycznego Wywiad i Badanie Fizykalne, jednej edycji kursu specjalistycznego Wykonanie i interpretacji zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych, jednej edycji kursu specjalistycznego Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka oraz dwóch edycji kursu specjalistycznego Resuscytacja krążeniowo-oddechowa. Każda z grup liczy od 32 do 33 uczestników. Zajęcia odbywają się w warunkach stacjonarnych.

Osoba zainteresowana udziałem w kursie powinna złożyć wniosek o zakwalifikowanie do udziału w kształceniu poprzez SMK. Staż pracy i okres odprowadzania składek na rzecz OIPIP w Lublinie nie mają wpływu na zakwalifikowanie do udziału w kursie. **Istotne jest jednak to**, że zgodnie z Regulaminem dofinansowania kształcenia podyplomowego w OIPIP w Lublinie, członek samorządu, który uczestniczy w kształceniu podyplomowym u innego niż OIPIP w Lublinie organizatora kształcenia nie uzyska dofinansowania do kształcenia podyplomowego jeśli kurs, w którym uczestniczył w tym samym czasie był prowadzony przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Lublinie.

Zaznaczyć również należy, że w ramach Projektu prowadzone będą **również kursy specjalistyczne**:

1. w zakresie opieki nad pacjentem z chorobami zakaźnymi,
2. w zakresie komunikacji interpersonalnej w pielęgniarstwie,
3. w zakresie pielęgniarstwa pulmonologicznego,
4. w zakresie monitorowania dobrostanu płodu w czasie ciąży i podczas porodu z poszerzonym modułem wykonywania i interpretacji USG,
5. w zakresie edukacji w chorobach układu krążenia.

kursy kwalifikacyjne:

1. w dziedzinie pielęgniarstwa kardiologicznego,
2. w dziedzinie pielęgniarstwa neurologicznego,
3. w dziedzinie pielęgniarstwa psychiatrycznego z poszerzonymi modułami opieki nad pacjentem z chorobą COVID-19

Ich organizatorzy wyłonieni zostaną w drodze postępowania przetargowego. Z tego względu o terminach i rodzajach kształcenia informować Państwa będziemy w późniejszym czasie. Istotny jest fakt, iż zgodnie z założeniami projektowymi **można uczestniczyć tylko w jednym rodzaju kształcenia** prowadzonego w ramach Projektu.

dr n.med. Andrzej Tytuła
Koordynator Projektu



Uczestnicy szkolenia



Podpisanie umowy na realizację bezpłatnych szkoleń ze strony NRPIP Pani Zofia Małas – Prezes, Pani Joanna Walewander - Sekretarz, Danuta Adamek – Skarbnik

W dniu 6 września 2022r. w siedzibie Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w Warszawie została podpisana przez Panią Agnieszkę Kais, Wiceprzewodniczącą ORPIP w Lublinie i Panią Marzenę Siek Skarbnika ORPIP w Lublinie umowa na realizację projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” nr POWR.07.01.00-00-0004/22 współfinansowanego z Programu Operacyjnego „Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020” ze środków Europejskiego Funduszu.



Poczęstunek dla każdego uczestnika szkolenia

Sfinansowano w ramach reakcji Unii na pandemię COVID-19

WSPARCIE KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH



35 000 bezpłatnych
miejsc szkoleniowych na kursach
kwalifikacyjnych i specjalistycznych
dla pielęgniarek i położnych
z całej Polski

POWR.07.01.00-00-0004/22

Projekt realizowany w ramach Działania 7.1 Oś priorytetowa VII
Wsparcie REACT-EU dla obszaru zdrowia
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020
finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Szczegóły nipip.pl/projekt