

**Uchwała Nr 153/VIII/2023**  
**Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie**  
**z dnia 4 lipca 2023 r.**

w sprawie przyjęcia do stosowania w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie zasad i wysokości wynagrodzenia osób pełniących funkcje rzecznika odpowiedzialności zawodowej, zastępcy rzecznika odpowiedzialności zawodowej, przewodniczącego sądu i przewodniczącego komisji rewizyjnej w organach samorządu pielęgniarek i położnych oraz ustalenia wysokości wynagrodzenia dla osób pełniących te funkcje w OIPiP w Lublinie

Na podstawie art. 31 pkt 5 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. z 2021 r. poz.628) uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Przyjmuje się do stosowania w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie Uchwałę Nr 44/VIII/2023 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 14 czerwca 2023 r. w sprawie zasad i wysokości wynagrodzenia osób pełniących funkcje rzecznika odpowiedzialności zawodowej, zastępcy rzecznika odpowiedzialności zawodowej, przewodniczącego sądu i przewodniczącego komisji rewizyjnej w organach samorządu pielęgniarek i położnych
2. Uchwała Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, o której mowa w ust. 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

1. Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Lublinie ustala wysokość wynagrodzenia dla osób pełniących funkcje w organach OIPiP w Lublinie:
  - 1) Okręgowemu Rzecznikowi Odpowiedzialności Zawodowej ustala się z tytułu pełnionej funkcji pod warunkiem wykonywania w danym miesiącu kalendarzowym zadań określonych ustawą o samorządzie miesięczne wynagrodzenie w wysokości 15 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku za ubiegły rok ogłaszanego w drodze obwieszczenia przez Prezesa GUS w Monitorze Polskim i zwrot kosztów podróży na zasadach określonych w uchwale nr 573/VII/2022 r. NRPiP z dnia 21 września 2022 r. w sprawie zasad i trybu kompensacji wynagrodzenia przez organy samorządu pielęgniarek i położnych na czas zwolnień od pracy pracownika będącego członkiem organu izby, trybu zwrotu kosztów podróży i innych uzasadnionych wydatków poniesionych przez członka samorządu w związku z wykonywaniem czynności na rzecz izby lub jej organów;
  - 2) Zastępcy Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej ustala się z tytułu pełnionej funkcji pod warunkiem wykonywania w danym miesiącu kalendarzowym zadań określonych ustawą o samorządzie miesięczne wynagrodzenie w wysokości 15 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku za ubiegły rok ogłaszanego w drodze obwieszczenia przez Prezesa GUS w Monitorze Polskim i zwrot kosztów podróży na zasadach określonych w uchwale nr 573/VII/2022 r. NRPiP z dnia 21 września 2022 r. w sprawie zasad i trybu kompensacji wynagrodzenia przez organy samorządu pielęgniarek i położnych na czas zwolnień od pracy pracownika będącego członkiem organu izby, trybu zwrotu kosztów podróży

- i innych uzasadnionych wydatków poniesionych przez członka samorządu w związku z wykonywaniem czynności na rzecz izby lub jej organów;
- 3) Przewodniczącemu Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych ustala się z tytułu pełnionej funkcji pod warunkiem wykonywania w danym miesiącu kalendarzowym zadań określonych ustawą o samorządzie miesięczne wynagrodzenie w wysokości 15 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku za ubiegły rok ogłaszanego w drodze obwieszczenia przez Prezesa GUS w Monitorze Polskim i zwrot kosztów podróży na zasadach określonych w uchwale nr 573/VII/2022 r. NRPiP z dnia 21 września 2022 r. w sprawie zasad i trybu kompensacji wynagrodzenia przez organy samorządu pielęgniarek i położnych na czas zwolnień od pracy pracownika będącego członkiem organu izby, trybu zwrotu kosztów podróży i innych uzasadnionych wydatków poniesionych przez członka samorządu w związku z wykonywaniem czynności na rzecz izby lub jej organów;
  - 4) Przewodniczącemu Okręgowej Komisji Rewizyjnej ustala się z tytułu pełnionej funkcji pod warunkiem wykonywania w danym miesiącu kalendarzowym zadań określonych ustawą o samorządzie miesięczne wynagrodzenie w wysokości 15 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku za ubiegły rok ogłaszanego w drodze obwieszczenia przez Prezesa GUS w Monitorze Polskim i zwrot kosztów podróży na zasadach określonych w uchwale nr 573/VII/2022 r. NRPiP z dnia 21 września 2022 r. w sprawie zasad i trybu kompensacji wynagrodzenia przez organy samorządu pielęgniarek i położnych na czas zwolnień od pracy pracownika będącego członkiem organu izby, trybu zwrotu kosztów podróży i innych uzasadnionych wydatków poniesionych przez członka samorządu w związku z wykonywaniem czynności na rzecz izby lub jej organów;
2. Wypłaty wynagrodzeń dla osób pełniących funkcje, o których mowa w ust. 1 dokonuje się na zasadach określonych w umowach zlecenia zawartych z tymi osobami.

### § 3

Traci moc uchwała Nr 114/VIII/2023 Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Lublinie z dnia 1 czerwca 2023 r. w sprawie przyjęcia do stosowania w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Lublinie zasad i wysokości wynagrodzenia osób pełniących funkcje rzecznika odpowiedzialności zawodowej, zastępcy rzecznika odpowiedzialności zawodowej, przewodniczącego sądu i przewodniczącego komisji rewizyjnej w organach samorządu pielęgniarek i położnych.

### § 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 14 czerwca 2023 r.

**Sekretarz**  
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych  
w Lublinie

Anita Jasztal-Kniażuk

**Skarbnik**  
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych  
w Lublinie

mgk Mariusz Gnat

**Przewodnicząca**  
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych  
w Lublinie

mgr piel. Dorota Flis